



## CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la  
Diversidad

    @camdiversidad



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



# FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO EN INICIATIVAS D.E.I:

Socializando las 5 razones de un Buen Norte en D.E.I en 2023 según el World Economic Forum



Cámara de la  
Diversidad



CHAMBER ACADEMY CORPORATE

# NUESTRO MÉTODO

    @camdiversidad



# D.E.I. ROAD MAP – HOJA DE RUTA DE NUESTRO MÉTODO

1

MENTORÍAS PRO BONO EN DIVERSIDAD CORPORATIVA

2

MEMBRESÍA CORPORATIVA EN LA CÁMARA DE LA DIVERSIDAD

3

DIAGNÓSTICO 360 EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

4

ENCUESTA SOCIODEMOGRÁFICA DEL TALENTO HUMANO EN D.E.I.

5

CURSO CHAMPIONS DE DIVERSIDAD

6

TALLERES DE FORMACIÓN DE PROCESOS Y ARISTAS D.E.I.

7

CERTIFICACIÓN FRIENDLY BIZ

8

ADHESIÓN A ESTÁNDARES INTERNACIONALES EN D.E.I.



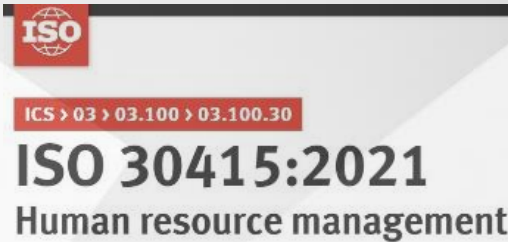
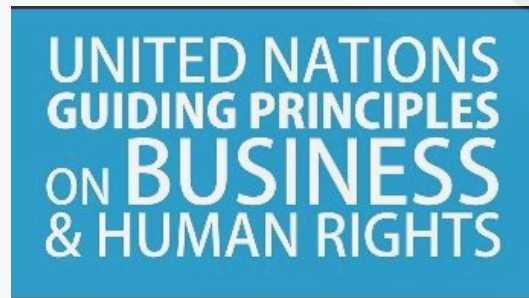
Talento Diverso



FRIENDLY BIZ™



# MARCO DE ESTÁNDARES PARA NUESTRO MÉTODO – D.E.I.





# MIEMBROS CORPORATIVOS



# NUEVAS CERTIFICACIONES FRIENDLY BIZ



FRIENDLY BIZ

comfama

Quindres

grupo éxito

dale!

Pasa, paga y recibe plata

  
FiduOccidente



  
PROCOLOMBIA  
EXPORTACIONES TURISMO INVERSIÓN MARCA PAÍS

# IMPACTO 2023

## MIEMBROS CORPORATIVOS

**+147**

NUEVOS MIEMBROS CORPORATIVOS 2023

**+280**

TOTALIDAD MIEMBROS CORPORATIVOS

## FORMACIÓN

**+1000** HORAS DE FORMACIÓN

**+480** ASISTENTES SESIONES DE FORMACIÓN

**+60** NUEVOS EMBAJADORES DE LA DIVERSIDAD GRADUADOS

## CERTIFICACIONES

**+120**

EMPRESAS CERTIFICADAS

## PROYECTOS ESPECIALES

**+11** Proyectos en Cooperación internacional

**+2** Proyectos Sector público

**+2** Proyectos Sector privado

## PYME AFILIADAS

**+91**

EMPRESAS PYME AFILIADAS

**+40** EMPRESAS CAPACITADAS EN TALENTO DIVERSO

**+1000** VACANTES

**+277** EMPLEOS FORMALES

## EVENTOS



**+2.600**

INSCRITOS Y ASISTENTES ENTRE VIRTUALES Y PRESENCIALES.



Talento Diverso

**1.785**

ASISTENTES EXPO TALENTO DIVERSO E INCLUSIVO



CHAMBER ACADEMY CORPORATE

**501**

ASISTENTES 5 EN EL AÑO



3-30

**+360**

ASISTENTES 4 EN EL AÑO



CHAMBER ACADEMY PYME

**289**

ASISTENTES 5 EN EL AÑO



FORO CONEXIA

**+200**

ASISTENTES 2 EN EL AÑO



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la  
Diversidad

Factores críticos de éxito en  
iniciativas D.E.I:  
Socializando las 5 razones de un  
Buen Norte en D.E.I en 2023  
según el World Economic Forum

# 5 RAZONES

DE UN BUEN NORTE EN D.E.I. EN  
2023 SEGÚN EL WORLD  
ECONOMIC FORUM



# COMPRENDER LA RAÍZ DE LOS PROBLEMAS

- Comprender bien el problema, analizando los hechos y con información sólida
- Identificar por qué sucede el problema, teniendo en cuenta los matices del mismo
- Obtener opiniones de la gente afectada, al principio y constantemente
- Decidir qué áreas resolver primero y en qué orden



Fuente: World Economic Forum.  
Diversity, Equity and Inclusion  
Lighthouses 2024. Insight Report  
December 2023.

# ÉXITO CON SENTIDO

- Definir metas claras y que se puedan medir (qué lograr y cuándo)
- Explicar de manera clara por qué es necesario cambiar y motivar a los empleados a actuar



# LIDERAZGOS RESPONSABLES E INVOLUCRADOS

Hacer que la iniciativa sea una prioridad importante para la empresa

Pedir cuentas a los líderes más importantes por los resultados, no solo por lo que hacen

Ser un ejemplo y liderar el cambio deseado, empezando por cargos como CEO y los líderes más importantes

Asegurarse de que haya suficientes recursos en el presupuesto, experiencia y tiempo

# SOLUCIONES DISEÑADAS PARA LOS CONTEXTOS



Crear soluciones que resuelvan las razones principales, pensando en hacerlas más grandes si es necesario



Hacer que los cambios sean parte importante de cómo trabajamos, para que el impacto dure



Dar las herramientas y animar a los empleados a contribuir

# SEGUIMIENTO RIGUROSO Y CORRECCIÓN DE RUMBO

- Decidir indicadores clave de rendimiento y usar un proceso estricto para seguirlos
- Usar data y feedbacks para cambiar de dirección si es necesario



A pregnant woman with glasses and a grey cardigan stands next to two men in an office. One man is seated at a desk with a computer, and the other is leaning over him. They are all looking at the screen. The background shows office furniture and a large green plant.

# **ESPACIO DE RELACIONAMIENTO PARA COMPARTIR LAS LECCIONES APRENDIDAS EN 2023**

# LECCIONES APRENDIDAS EN 2023

## Instrucciones:

1. Presentarse con quienes comparte su mesa
2. En cada mesa hay una persona que moderará sus respuestas a las siguientes preguntas:
  - ❖ ¿Cuáles fueron los retos más desafiantes en la implementación de la estrategia D.E.I. en el 2023 en su organización?
  - ❖ ¿Cuáles fueron sus aciertos en la implementación de la estrategia D.E.I. en el 2023 en su organización?
  - ❖ ¿Cuáles son sus prioridades en la estrategia D.E.I. en su organización en 2024?
3. Participar en la socialización de los aspectos más relevantes de la charla.

# COMPARTIENDO LAS LECCIONES APRENDIDAS EN 2023





# Migrat**talento**

Las empresas inscritas tendrán derecho a participar en talleres de formación en empleabilidad migrante y en 5 ferias Expotalento diverso en diferentes localidades de Bogotá.

Un programa que busca fomentar procesos de inclusión en las áreas de **talento humano** de las empresas; contribuyendo a la **reducción de la brecha laboral** de personas migrantes venezolanas en Colombia, desde el acceso a **empleo formal** en entornos laborales libres de discriminación, con énfasis en mujeres y personas (LGBTIQ+).



**Iniciativa Bogotá 2.0**

**GOPA**  
WORLDWIDE CONSULTANTS

# MOVING FOR INNOVATION

- La Cámara de la Diversidad junto a UP HOLDING S.A.S se han unido para ejecutar unos recursos del sistema general de regalías que beneficiarán con asistencias técnica y recursos financieros de hasta 70 millones a empresas de los sectores:
  - Servicios
  - Turismo
  - Agroindustria
  - economía naranja
- En los departamentos de Boyacá, Cundinamarca, Santander y Bogotá D.C.





CHAMBER ACADEMY CORPORATE

MUCHAS  
GRACIAS



    @camdiversidad