



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la
Diversidad

    @camdiversidad



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



CHAMBER ACADEMY CORPORATE 2024 - SESIÓN 2 ENCUENTRO DE COMITÉS DE DIVERSIDAD CORPORATIVOS

    @camdiversidad

**UNITED
AIRLINES**





compensar

45 años





CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la
Diversidad

NUESTRO MÉTODO



    @camdiversidad

D.E.I. ROAD MAP – HOJA DE RUTA DE NUESTRO MÉTODO

1

MENTORÍAS PRO BONO EN DIVERSIDAD CORPORATIVA

2

MEMBRESÍA CORPORATIVA EN LA CÁMARA DE LA DIVERSIDAD

3

DIAGNÓSTICO 360 EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

4

ENCUESTA SOCIODEMOGRÁFICA DEL TALENTO HUMANO EN D.E.I.

5

CURSO CHAMPIONS DE DIVERSIDAD

6

TALLERES DE FORMACIÓN DE PROCESOS Y ARISTAS D.E.I.

7

CERTIFICACIÓN FRIENDLY BIZ

8

ADHESIÓN A ESTÁNDARES INTERNACIONALES EN D.E.I.

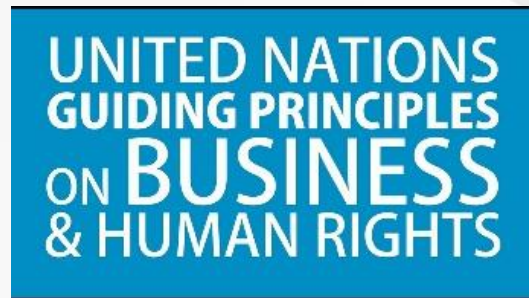
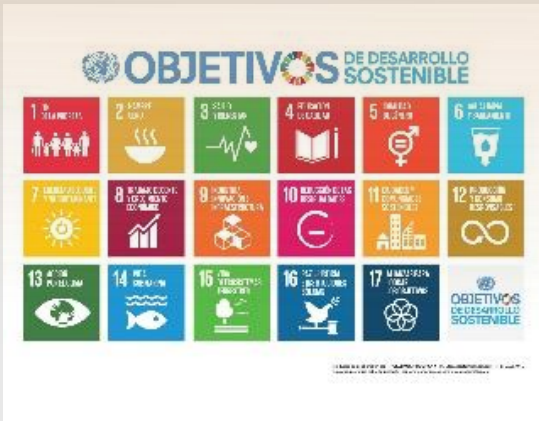


Talento Diverso



FRIENDLY BIZ™

MARCO DE ESTÁNDARES PARA NUESTRO MÉTODO – D.E.I.





CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la
Diversidad

MIEMBROS CORPORATIVOS

    @camdiversidad



NUEVOS MIEMBROS CORPORATIVOS Y RENOVACIONES

sanofi

GE
GRAN ESTACION
Centro Comercial
impresionante

YANBAL

 **MSD**



DAVIVIENDA

 **terpel**


PROCOLOMBIA
EXPORTACIONES TURISMO INVERSIÓN MARCA PAÍS


BAVARIA

 **Scotiabank**  **COLPATRIA**



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



ACTIVIDAD DE RECONOCIMIENTO

    @camdiversidad

ACTIVIDAD DE RECONOCIMIENTO.



1

Ingresa a:

www.menti.com



2

Colocar el código 2565 2521 o
escanear el QR



3

Participar





CHAMBER ACADEMY CORPORATE



COMITÉ DE DIVERSIDAD

    @camdiversidad

COMITÉ DE DIVERSIDAD

Es la instancia organizacional competente para direccionar estrategias y ejecutar acciones pertinentes en pro de la inclusión

Está soportado en un equipo interdisciplinario que orienta los mecanismos de atención a la diversidad.

Promueve la oferta de productos inclusivos y con enfoque diferencial

Favorece y fortalece la accesibilidad, la permanencia y el mejoramiento de las condiciones de bienestar

Fuentes: Universidad CES. (s. f.). ¿Qué es el Comité de Inclusión?

ORIGEN DEL

COMITÉ DE DIVERSIDAD

El primer grupo de Diversidad fue fundado por el CEO de Xerox, Joseph Wilson en los años 70 para un programa de inclusión de personas afrodescendientes que sufrían actos de discriminación al ingresar a la compañía.



Joseph Wilson, fundador de Xerox Corporation

LA IMPORTANCIA DEL COMITÉ DE DIVERSIDAD



Representación

- Garantiza que se incorporen diversas perspectivas en la toma de decisiones, con soluciones más innovadoras y creativas



Inclusión

- construye un entorno inclusivo donde todas las personas se sienten valoradas, fortaleciendo la equidad y el trato justo.



Mejora la imagen de la compañía

- La diversidad y la inclusión son cada vez más importantes para los consumidores y la sociedad en general



Atracción y retención

- Los empleados se sienten atraídos por empresas que valoran sus diferencias y promueven la inclusividad, lo que puede mejorar la productividad en general.



Adaptación al mercado global

- Un CD puede ayudar a la empresa a desarrollar estrategias que reflejen las diversas necesidades y expectativas de las comunidades en las que opera.



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la
Diversidad

PANEL DE EXPERIENCIAS

    @camdiversidad

PANEL DE EXPERIENCIAS



Isabel Corrales

Subdirectora de Experiencia del Colaborador y líder de la estrategia de diversidad, equidad e inclusión en TGI.



Pilar Páez

Jefa de Diversidad, Equidad e Inclusión en RAMO



Ximena Serrano

Subdirectora de Calidad y Sostenibilidad de ProColombia



Viviana Stevens

Jefa de Diversidad e Inclusión Banco del Bogotá



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la
Diversidad

COMPARTIENDO EXPERIENCIAS

    @camdiversidad

COMPARTIENDO EXPERIENCIAS

1. Presentarse con quienes comparte su mesa
2. Conversen sobre la pregunta asignada
 - ❖ ¿Cómo comprometer a los colaboradores que hacen parte del comité de diversidad?
 - ❖ ¿Cómo formar a los miembros del comité de diversidad?
 - ❖ ¿Cómo lograr credibilidad de la alta gerencia sobre el comité de diversidad?
 - ❖ ¿Cómo lograr cambiar los paradigmas de los miembros del comité de diversidad?
 - ❖ ¿Qué estrategias puedo implementar para crear una cultura organizacional acerca del comité de diversidad?
3. Participar en la socialización de los aspectos más relevantes de la charla.





CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la
Diversidad

MIGRATALENTO

    @camdiversidad





Migratalento

Las empresas inscritas tendrán derecho a participar en talleres de formación en empleabilidad migrante y en 5 ferias Expotalento diverso en diferentes localidades de Bogotá.

Un programa que busca fomentar procesos de inclusión en las áreas de talento humano de las empresas; contribuyendo a la **reducción de la brecha laboral de personas migrantes venezolanas** en Colombia, desde el acceso a **empleo formal** en entornos laborales libres de discriminación, con énfasis en mujeres y personas (LGBTIQ+).



Iniciativa Bogotá 2.0



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



CHAMBER ACADEMY CORPORATE 2024 - SESIÓN 3 - ABRIL ENCUENTRO DE SPONSORS DE DIVERSIDAD

    @camdiversidad



CHAMBER ACADEMY CORPORATE

MUCHAS
GRACIAS



    @camdiversidad