



## CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la  
Diversidad

    @camdiversidad



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



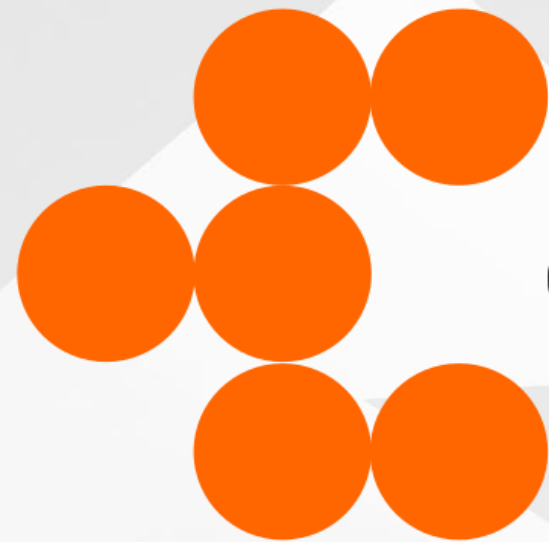
# ENCUENTRO DE SPONSORS DE DIVERSIDAD

*Liderazgo asertivo en las estrategias D.E.I corporativas*

    @camdiversidad

**UNITED  
AIRLINES**





# compensar



# NUEVOS MIEMBROS CORPORATIVOS Y RENOVACIONES

vanti ✓<sup>®</sup>

LLYC

URBANSA

AXA COLPATRIA

eTb

Concesionaria  
panamericana

coviandes  
Concesionaria Vial de los Andes

covimar  
Concesionaria Nueva Vía al Mar

Concesiones  
ccfc

proindesa<sup>®</sup>  
Ingeniería & Desarrollos

Concesionaria  
Vial Andina

Concesionaria  
Vial del Oriente

FDN  
Financiera de Desarrollo Nacional

NTT DATA

WOM

Colsubsidio



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la  
Diversidad

# MIEMBROS CORPORATIVOS



    @camdiversidad



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la  
Diversidad

# NUESTRO MÉTODO

    @camdiversidad

# D.E.I. ROAD MAP – HOJA DE RUTA DE NUESTRO MÉTODO

1

MENTORÍAS PRO BONO EN DIVERSIDAD CORPORATIVA

2

MEMBRESÍA CORPORATIVA EN LA CÁMARA DE LA DIVERSIDAD

3

DIAGNÓSTICO 360 EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

4

ENCUESTA SOCIODEMOGRÁFICA DEL TALENTO HUMANO EN D.E.I.

5

CURSO CHAMPIONS DE DIVERSIDAD

6

TALLERES DE FORMACIÓN DE PROCESOS Y ARISTAS D.E.I.

7

CERTIFICACIÓN FRIENDLY BIZ

8

ADHESIÓN A ESTÁNDARES INTERNACIONALES EN D.E.I.



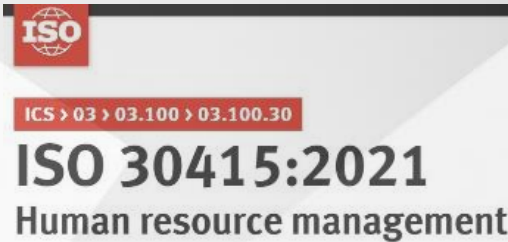
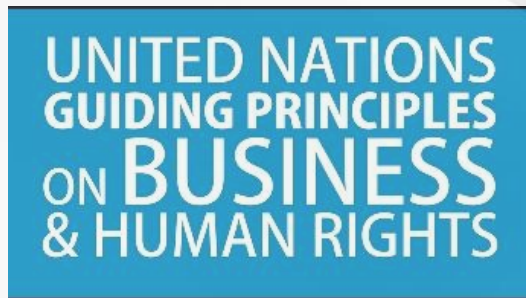
Talento Diverso



FRIENDLY BIZ™



# MARCO DE ESTÁNDARES PARA NUESTRO MÉTODO – D.E.I.





CHAMBER ACADEMY CORPORATE



# ENCUENTRO DE SPONSORS DE DIVERSIDAD

*Liderazgo asertivo en las estrategias D.E.I corporativas*

    @camdiversidad

# ¿QUÉ ES UN SPONSOR?

- Persona o grupo de personas con un nivel directivo superior.
- Responsables del éxito del "Plan Estratégico en DEI"
- Ofrecen la orientación y los recursos necesarios al Comité de Diversidad que garanticen la sostenibilidad de la estrategia DEI.
- El sponsor puede ser cualquier persona de la organización.
- En la mayoría de los casos, el sponsor es quien ha impulsado la "Estrategia DEI"

**FUENTE: CODELCO**



# ¿QUIÉN ES UN SPONSOR?

Los(as) **sponsors** son personas con cualidades claves dentro de una organización con talento para impulsar el cambio necesario para avanzar en Diversidad e Inclusión

Impulsadores la estrategia DEI y mantiene el tema vigente

**Es fundamental nombrar un sponsor, será el perfil encargado del desarrollo e implementación del programa DEI**



# CARACTERÍSTICAS DE UN SPONSOR

- Está relacionado con las actividades de Diversidad
- Involucra a cualquier miembro de la organización.
- Participa en actividades interna y externamente en DEI



# ¿QUÉ HACE UN SPONSOR DE DIVERSIDAD?



Definir, aprobar, respaldar y garantizar las condiciones que materialicen los lineamientos de la política y plan de trabajo del Programa DEI.



Fijar metas DEI y monitorear el cumplimiento de los lineamientos fijados en la Política.



Contribuir a crear un ambiente de trabajo inclusivo para todos los colaboradores y clientes/proveedores.

# OTRAS FUNCIONES DEL SPONSOR

**Dar a conocer  
ampliamente la  
visión, objetivos  
y la estrategia  
DEI en la  
Organización**

**Mirar con lente  
estratégico a la  
estrategia y plan  
DEI**

**Conectar a las  
personas que  
estén trabajando  
en DEI con  
personas claves  
dentro o fuera de  
la organización**

**Tener en cuenta  
sus habilidades y  
limitaciones.**

**Ampliar el  
conocimiento y  
experiencia  
sobre DEI**

# OTRAS FUNCIONES DEL SPONSOR

**Apoyar al  
Comité de  
Diversidad  
para obtener  
presupuesto  
necesario  
para las  
acciones DEI**

**Utilizar su  
voz de  
liderazgo  
para generar  
impacto**

**Ser un  
modelo a  
seguir.**

**Participar  
de las  
iniciativas y  
eventos DEI**

**Procurar  
que los  
espacios  
sobre DEI  
sean  
inclusivos**

# CASOS DE ÉXITO



Persona que lidera



Persona que lidera



Persona que lidera



Persona que lidera



Persona que lidera



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la  
Diversidad

# PANEL DE EXPERIENCIA

    @camdiversidad

# PANEL DE EXPERIENCIAS



**Eleonora Cajiao  
Cabrera**

Directora corporativa del  
talento humano  
CORFICOLOMBIANA

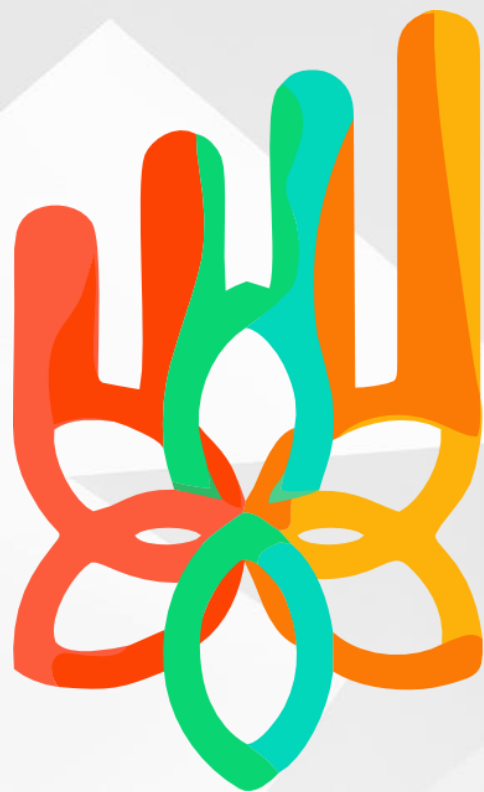


CHAMBER ACADEMY CORPORATE



# RANKING DE ORGANIZACIONES INCLUYENTES

*DE AMÉRICA LATINA*



# RANKING

DE ORGANIZACIONES  
INCLUYENTES

AMÉRICA LATINA

# ¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DEL RANKING DE ORGANIZACIONES INCLUYENTES DE AMÉRICA LATINA?

El propósito de este ranking es reconocer y exaltar las iniciativas de organizaciones y personas dedicadas a forjar ambientes laborales seguros y libres de discriminación.



**No hay calificaciones buenas o malas,** hay organizaciones que han implementado más o menor cantidad de “buenas prácticas” alrededor de estar libre de discriminación.

El objetivo es **reconoce el trabajo de las organizaciones más sobresalientes** y polinizar las “buenas prácticas” entre los participantes.



# ¿Cómo se realiza la puntuación de las empresas en el ranking?

## Puntaje máximo de 800 puntos

El formulario tiene 4 partes

	Puntaje Máximo
<b>1 Establecer el contexto estratégico de DEI</b>	<b>50</b>
<b>2 Nivel de desempeño de las iniciativas</b>	<b>120</b>
<b>3 Las aristas del programa DEI</b>	<b>80</b>
• Género	80
• Personas en situación de discapacidad	80
• Diversidad de Orientaciones sexuales e identidades de género (LGBTIQ+)	80
• Diversidad Étnica y cultural	80
• Diversidad generacional	80
• Diversidad Migratoria	80
• Diversidad Socioeconómica	80
<b>4 Participación elegir participar en el ranking</b>	<b>70</b>

# ACTIVIDAD



1

Ingresa a:

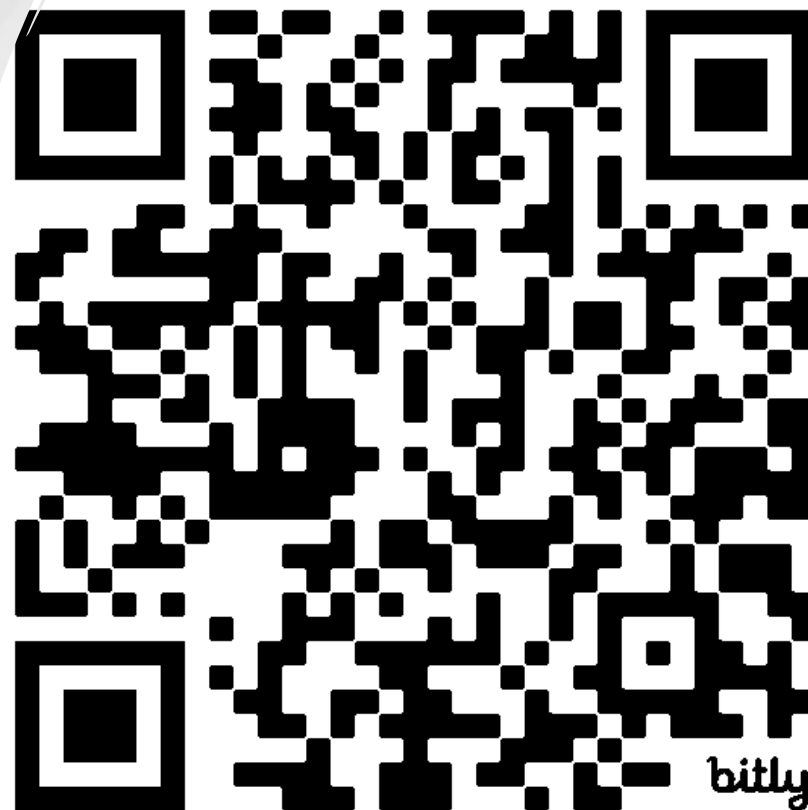
<https://bit.ly/RamkingDEI>

O escanea



2

Participar





CHAMBER ACADEMY CORPORATE



# CHAMBER ACADEMY CORPORATE SESIÓN V - JUNIO 25 2024

## ENCUENTRO DE SPONSORS DE DIVERSIDAD

    @camdiversidad



CHAMBER ACADEMY CORPORATE

MUCHAS  
GRACIAS



    @camdiversidad

<https://crescendowork.com/guide-start-diversity-inclusion-strategy/2019/2/28/three-things-executive-sponsor>

<https://www.tenthousandcoffees.com/blog/diversity-sponsorship-programs>

<https://honehq.com/glossary/executive-sponsor/>

<https://www.forbes.com/sites/forbeshumanresourcescouncil/2020/06/12/tackling-diversity-and-inclusion-sponsors-consultants-and-advisors-as-part-of-your-strategy/?sh=57ef78b23428>

<https://honehq.com/glossary/executive-sponsor/>

<https://www.tendencias.kpmg.es/2017/03/hoja-de-ruta-para-impulsar-la-diversidad/>



CHAMBER ACADEMY CORPORATE



Cámara de la  
Diversidad