

Cámara de la
Diversidad

REPORTE ANUAL 2024



Cámara de la Diversidad

La Cámara de la Diversidad, anteriormente conocida como la Cámara de Comerciantes LGBT de Colombia, surge en 2012 como una organización sin fines de lucro dedicada a promover la diversidad en su máxima expresión. Nuestro enfoque se extiende a seis pilares fundamentales: diversidad sexual y de género, origen étnico o racial, origen migratorio o nacional, necesidades especiales o discapacidad, diferencia generacional o intergeneracionales, y un compromiso con América Latina.

Nos guía una visión de un mundo donde la igualdad y la inclusión son la norma, donde todas las personas, sin importar su orientación sexual, origen étnico, condición física o cualquier otra diferencia, tengan igualdad de oportunidades. Creemos firmemente que una sociedad diversa es una sociedad enriquecida y, a través de diversas iniciativas y colaboraciones, trabajamos incansablemente para contribuir al crecimiento y la igualdad en Colombia.



PROGRAMA
PROVEEDOR DIVERSO



Equipo de trabajo 2024



Eduardo Ramos
Vicepresidente
de Estrategia
y Expansión



Jessica Rojas
Jefa de Talento Humano



Heidi Rocio Rozo
Directora de Soluciones D.E.I.



Janeth Angarita
Gerente de Formación



Katherine Hernández
Especialista de Desarrollo
de Contenidos



Johanna García
Jefatura de Abastecimiento
y Procesos de Vinculación



Luís Paulo Santos
Gerente de Turismo Inclusivo



Ricardo Montenegro
Dirección de Asuntos Públicos



Daniel Monsalvo
Gerente de Membresías
Corporativas



Claudia Rodríguez
Asistente de Presidencia



Bryan Florez
Contador

Estimados miembros corporativos, afiliados e Interesados de la Cámara de la Diversidad:

Reciban un cordial saludo: 2024 ha sido un año de consolidación y expansión para nuestras labores gremiales y empresariales en Diversidad, Equidad e Inclusión. Este periodo nos ha permitido fortalecer iniciativas clave, seguir innovando en el acompañamiento a empresas y emprendedores, y generar nuevas oportunidades personas y comunidades diversas históricamente excluidas.

Comenzamos el año con el firme compromiso de seguir impulsando el empoderamiento económico a través del emprendimiento y el acceso al empleo formal en espacios libres de discriminación. Uno de nuestros mayores logros ha sido la expansión del Ecosistema Diverso, que hoy abarca no solo diversidad sexual, sino también temáticas fundamentales como la discapacidad, el origen migratorio, la diversidad étnica y generacional. Gracias a ello, más de 400 corporativos y afiliados pyme han fortalecido sus estrategias DEI y han participado en proyectos clave para una inclusión efectiva y sostenible.

En materia de certificaciones, nos enorgullece anunciar que este año contamos con 141 empresas certificadas con el sello Friendly Biz, reafirmando el compromiso del sector empresarial con la diversidad. Asimismo, hemos ampliado el impacto de nuestras iniciativas de empleabilidad por medio de la plataforma Talento Diverso.

Otro hito significativo fue el desarrollo de sesiones de formación y sensibilización, alcanzando un total de 1.221 sesiones impartidas, sensibilizando a 42.271 personas y acumulando 1.614 horas de formación. Esto refleja nuestro compromiso con la creación de entornos laborales más inclusivos.

Finalizamos esta año con los números más altos en nuestra historia, consolidando nuestra organización como un referente en la región. A medida que nos preparamos para el futuro, los invitamos a seguir caminando juntos hacia un 2025 lleno de nuevas oportunidades, crecimiento y transformaciones para la comunidad empresarial diversa en Colombia y Latinoamérica.

¡Construyamos juntos un economía sostenible en la que nadie se quede por fuera!

Con gratitud y compromiso,
Felipe Cárdenas
Presidente
Cámara de la Diversidad



Cifras 2024



Miembros corporativos:

203



Empresas adscritas a Talento Diverso

76



Horas de formación:

1.614



Sesiones de formación

1.221



Empresas de Turismo Incluyente:

135



Afiliadas pyme:

285



Vacantes publicadas en SISE y Talento Diverso

142



Alcance digital:

28.003.000
IMPRESIONES



Personas sensibilizadas:

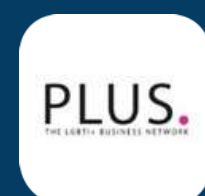
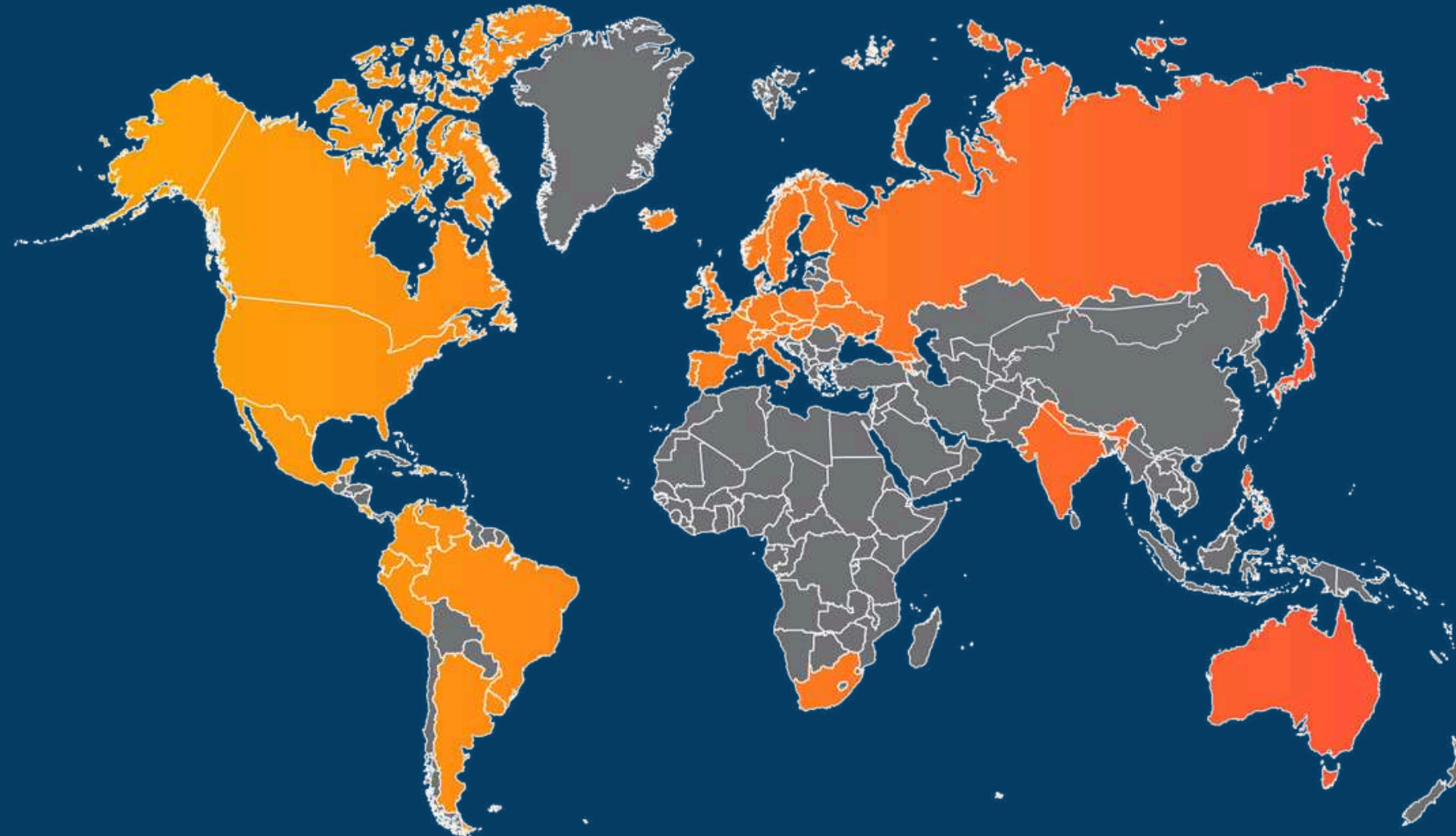
42.271



Empresas certificadas con el sello Friendly Biz:

141

Red Global de Cámaras



Miembros corporativos 2024



Miembros corporativos 2024



Sesiones de
formación

1.221

Formación



Curso Embajadores



Este curso capacita a los colaboradores de las organizaciones para que sean agentes de cambio dentro de la empresa, promoviendo una cultura más inclusiva y asegurando que las iniciativas D.E.I se implementen de manera efectiva.

151

**graduandos del curso
embajadores de la diversidad.**

STFGROUP
S.A.

FINALIZADO
8

HALLIBURTON

FINALIZADO
10

 **Corficolombiana**

FINALIZADO
40

 **GdO**

FINALIZADO
18

 **Keralty**

FINALIZADO
7


PROMIGAS

FINALIZADO
10

proindesa[®]
Ingeniería & Desarrollos

FINALIZADO
9

 **compensar**

FINALIZADO
13

 **Surtigas**

FINALIZADO
14

dale!
Pasa, paga y recibe plata

FINALIZADO
10

pisa

FINALIZADO
12

Curso embajadores activos

 **Banco Agrario
de Colombia**

FINALIZADO
6

 **DAVIVIENDA**

FINALIZADO
17

CURSO LENGUA DE SEÑAS



Graduados:
14 personas
de COVIANDINA



Afiliaciones Cámara de la Diversidad

Total afiliados 2024: 285



Nuevos afiliados: 212



Conoce el proceso para vincularte

1

Interés o invitación directa para ser parte de la Cámara de la Diversidad.

2

Diligenciamiento del formulario de afiliación y presentación de documentos requeridos.

Requisitos mínimos:

- Estar legalmente constituido.
- Compromiso demostrado con la diversidad e inclusión en su organización.
- Participación activa en espacios de formación y redes de valor.



Talento Diverso

Programa Talento Diverso

¡Una alianza estratégica entre la Cámara de la Diversidad, la Embajada de los Estados Unidos en Colombia y el Centro Nacional de Consultoría!

Esta iniciativa busca generar estrategias que permitan la empleabilidad en entornos de trabajo diverso e incluyentes, las cuales, a su vez, aporten a la consolidación de empresas más productivas y competitivas en el mercado. El programa Talento Diverso cuenta con 4 pilares que fundamentan su ejercicio con la comunidad, y estos pilares son:



Plataforma online para compartir ofertas laborales



Componente informativo de doble vía



Observatorio de buenas prácticas y casos de éxito



Ranking nacional

Formación para
empresas y
organizaciones
Meta:

400
empresas por
capacitación

Impacto:
519
empresas

Cumplimiento:
130%

Formación en
habilidades
blandas de
elegibilidad
laboral
Meta:

2.086
personas

Impacto:
1.960

Cumplimiento:
87%

Expot talento:
Meta:

2.712
personas

Impacto:
5.657
personas

Cumplimiento:
372%



RANKING DE EMPRESAS INCLUYENTES AMÉRICA LATINA

Este ranking tuvo su primera medición en el año 2020, teniendo en cuenta factores como políticas inclusivas, competencias organizacionales en temas de LGBTIQ+, compromiso público con la equidad, entre otros, y permite la visibilización y el reconocimiento de las organizaciones que trabajan en el país por la diversidad, la equidad y la inclusión.

El Ranking Nacional de Empresas Incluyentes 2024 reconoció el compromiso con la Diversidad, Equidad e Inclusión de diez empresas colombianas.

1 Banco de Bogotá 

2  Teleperformance

3  **ecopETROL**

4  **Bancolombia**

5  **Scotiabank**
 **COLPATRIA**

6  Grupo **AVAL**

7  **cenit**
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

8  **Claro**

9  **sanofi**

10  **MSD**

Certificación Friendly Biz

La Certificación Friendly Biz es un sello internacional, reconocido en 15 países, que avala a una empresa como un espacio incluyente, seguro y libre de discriminación.

Es una herramienta que fortalece el posicionamiento de las empresas como marcas empleadoras, permitiéndoles atraer el mejor talento y aumentar sus índices de retención. Adicionalmente, es una herramienta que fortalece la reputación y el desarrollo comercial de la empresa, porque le permite acceder a segmentos de mercados de población diversa, los más dinámicos de nuestro país.



FRIENDLY BIZ



FRIENDLY BIZ
CORPORATIVO



FRIENDLY BIZ
PYME



FRIENDLY BIZ
GOV



FRIENDLY BIZ
EDU



WETRADE se ha consolidado como la feria de negocios y oportunidades diversas más grande de América Latina, siendo el primer espacio de relacionamiento B2B (Business to Business) entre grandes corporativos y sus equipos de diversidad que promueven las buenas prácticas hacia las poblaciones con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

Fecha: 27 y 28 de julio
Lugar: ÁGORA BOGOTÁ
CENTRO DE CONVENCIONES



+50

Personas participaron del programa Ruedas de Negocios

31

Entidades apoyaron en el desarrollo del evento

12

Empresas Inversionistas

+1.000

Participaron del Foro el Poder de la Diversidad

+800

Personas Vinculadas en Vacantes Laborales Incluyentes

+4.000

Asistentes registrados al evento

Se reveló el **TOP 10**

de las Organizaciones más Incluyentes en Colombia

+100

+6.000

Asistentes Virtuales Nacionales e Internacionales

+3.000

Asistentes presenciales

Proyectos



Es un programa que brinda herramientas de empleabilidad para mujeres, personas migrantes o de la comunidad LGBTIQ+.

65
talleres
realizados

736
personas
formadas

80
horas de
formación

Ferias Laborales:
6 ferias laborales realizadas en las localidades:

Suba Chapinero **Los Martires Kennedy** **Bosa Usaquén** **1.100**
personas impactadas

Empresas:



12
talleres de
formación



170
personas de
equipos de
Gestión Humana



12
horas de
talleres



55
empresas
beneficiadas

Enlace Diverso busca impulsar y visibilizar a empresarios y emprendedores LGBTIQ+. Este es un proyecto en el que logramos relacionar a las áreas de abastecimiento y compras de grandes organizaciones con pequeños empresarios, diversificando la cartera de proveeduría y permitiendo que pequeños empresarios accedan a grandes oportunidades de visibilizar sus productos y/o servicios.

5 Ruedas de Negocios

+1.572 personas beneficiadas

Participación por ciudades:

- Bogotá 60 PYMES y emprendimientos 3.209 asistentes
- Bucaramanga 64 PYMES y emprendimientos 116 asistentes
- Manizales 31 PYMES y emprendimientos 198 asistentes
- Santa Marta 66 PYMES y emprendimientos 210 asistentes
- Ibagué 70 PYMES y emprendimientos 187 asistentes
- Los Patios, Norte de santander 70 PYMES y emprendimientos 187 asistentes



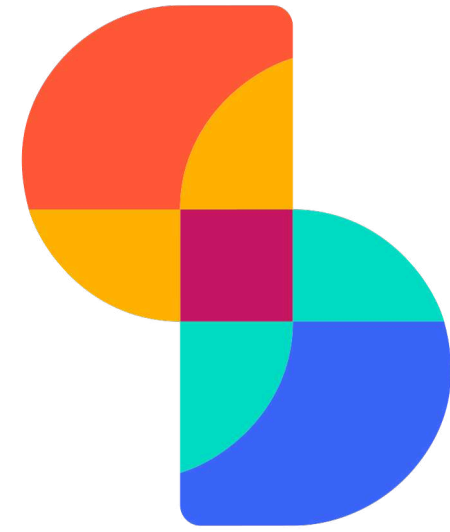
Mujer Diversa



El programa Mujer Diversa es una iniciativa desarrollada por el Fondo Mujer Libre y Productiva, en alianza con la Cámara de la Diversidad, para promover la autonomía económica, el empoderamiento y la inclusión de mujeres con orientación sexual e identidad de género diversas en Colombia, específicamente mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y personas no binarias asignadas femenino al nacer.

Para llevar a cabo el proceso de selección se llevó a cabo una convocatoria pública que se desarrolló entre el 3 de marzo y el 11 de junio, logrando contar con más de 2000 postulaciones de las cuales se pudieron identificar y elegir 122 unidades productivas las cuales se encuentran ubicadas en 80 municipios de 26 departamentos del país.





Cámara de la
Diversidad

Gracias por acompañarnos y hacer de la inclusión económica una realidad y no un discurso.

REPORTE ANUAL

2024