

Reporte Global 2026

La Inclusión como motor de Crecimiento



weTrade es posible gracias a:

Organiza:



Co-organizan:



Inversionistas Ejecutivos



Inversionistas Gerenciales



Inversionistas Líderes



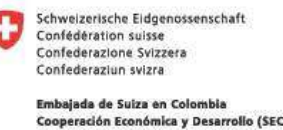
Destino Internacional Invitado



Destino Nacional Invitado



Apoyan



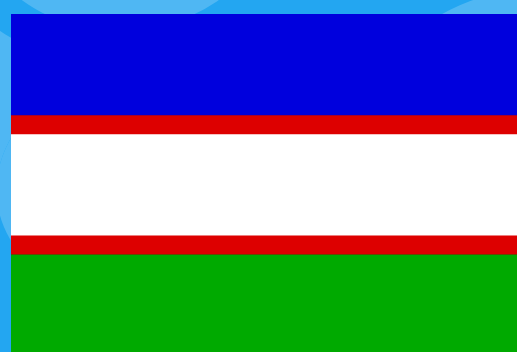
Medios de Comunicación Aliados





URUGUAY

**DESTINO
INTERNACIONAL
INVITADO**



SANTIAGO DE CALI

DESTINO NACIONAL

INVITADO



SALUDO DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO DE LA CÁMARA DE LA DIVERSIDAD

Apreciada comunidad de la Cámara de la Diversidad:

A nuestros miembros corporativos, afiliados PYME, entidades públicas y privadas, aliados, organizaciones participantes, emprendimientos, líderes sociales, medios de comunicación, equipo de trabajo y comunidad **de la Cámara de la Diversidad:**

En nombre de nuestro **Consejo Directivo y de todo el equipo de la organización**, quiero expresar mi más profundo agradecimiento por hacer posible **weTrade 2026**, un encuentro que reafirmó el valor de la inclusión como motor de crecimiento, competitividad y desarrollo para Colombia y América Latina.

Gracias a la **Co-organización de Compensar y la Cámara de Comercio de Bogotá**, así como de las inversionistas ejecutivas, gerenciales y líderes de **más de 30 organizaciones**, logramos que **más de 5,200 personas** participaron presencialmente en **Ágora Bogotá**, mientras que **más de 5.800 personas** se registraron para asistir. A través de nuestras plataformas, medios aliados y acciones digitales alcanzamos a **más de 2 millones de personas**, y nuestras campañas de correo electrónico llegaron a una base superior a **80.000 contactos**.

Durante los dos días de programación se generaron **más de 300 oportunidades de empleo**, además de conexiones empresariales, comerciales e institucionales que seguirán produciendo resultados en los próximos meses. La agenda reunió **feria laboral, feria comercial, la Agenda Social Colombia ruedas de negocios, Bootcamp PYME, espacios académicos, conversaciones sobre políticas públicas, turismo inclusivo, accesibilidad, empleabilidad y transformación empresarial**.



La participación de **Uruguay como Destino Internacional Invitado y de Santiago de Cali como Destino Nacional Invitado** fortalecieron los vínculos nacionales e internacionales alrededor del turismo, la inversión, la inclusión y el desarrollo territorial.

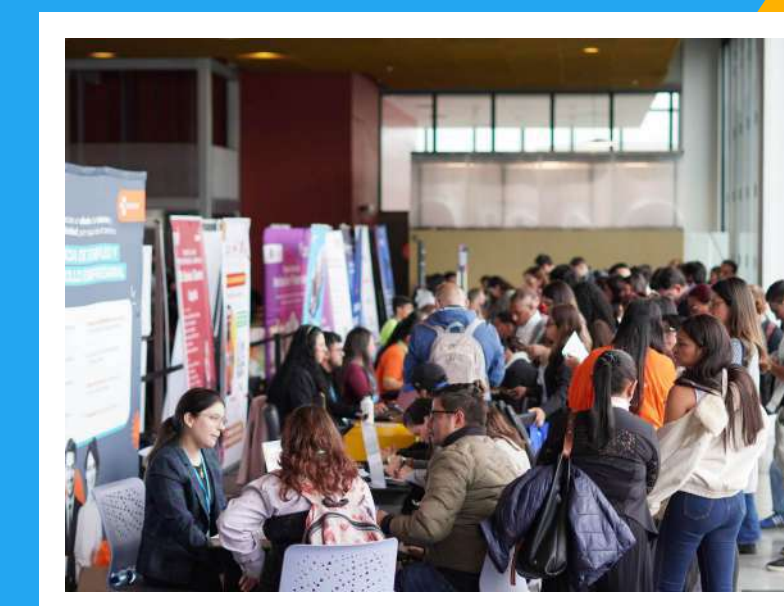
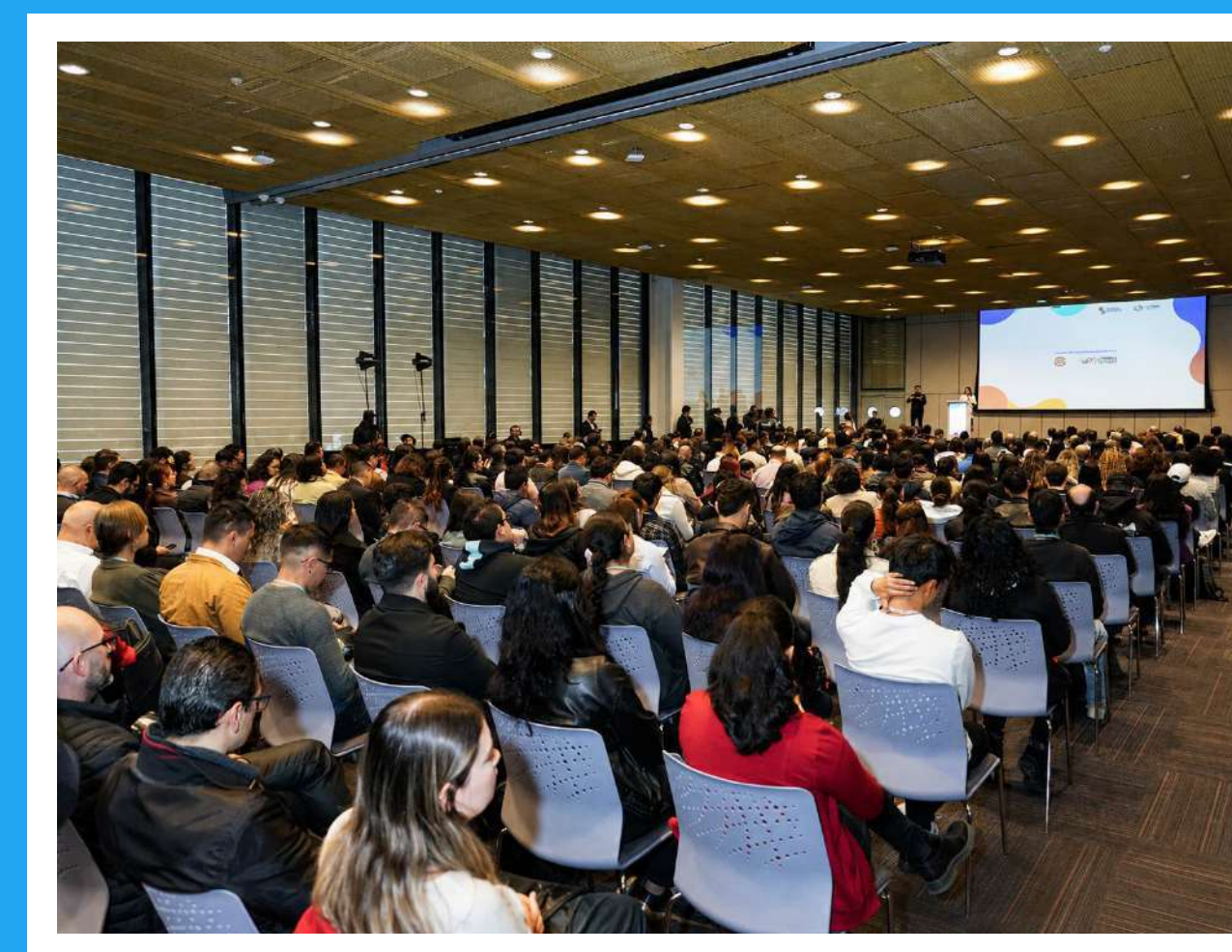
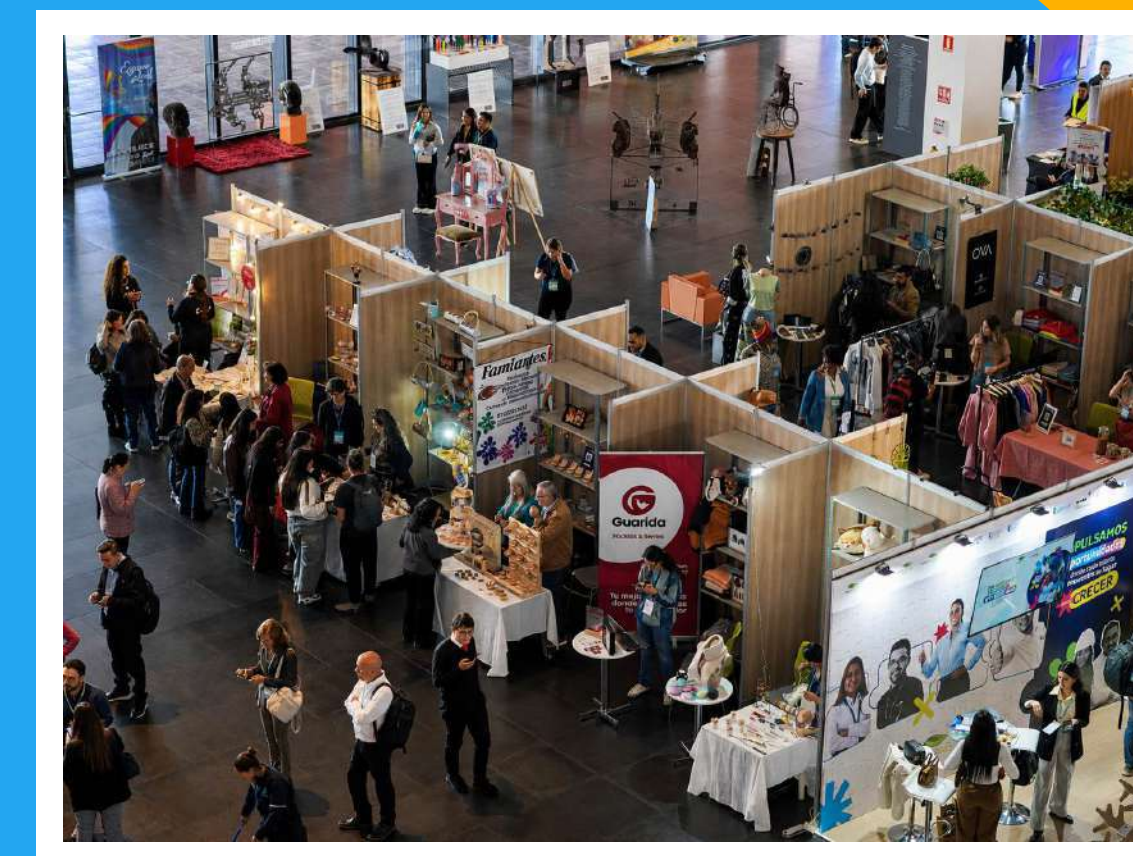
Agradezco especialmente a nuestros inversionistas, patrocinadores, aliados, empresas participantes, entidades públicas, organizaciones sociales y medios de comunicación. También reconozco a quienes ofrecieron oportunidades laborales, compartieron conocimiento, exhibieron sus productos y servicios, y participaron en la **6ta edición del Ranking de Organizaciones Incluyentes de América Latina**.

Mi reconocimiento más especial es para el equipo entero de colaboradores, contratistas, voluntarios y amigos **de la Cámara de la Diversidad**, cuya disciplina, compromiso y vocación de servicio hicieron posible cada espacio, cada conversación y cada experiencia.

weTrade 2026 deja conexiones, aprendizajes y compromisos que continuarán creciendo. Nos reencontraremos el **22 y 23 de julio de 2027** para seguir construyendo, ahora como **la Casa de la Economía de la Mutulidad**, una agenda económica donde la Inclusión sea **el MOTOR** de crecimiento diferencial del país.

Gracias por creer, participar y hacer de la inclusión un motor de crecimiento.

Felipe Cárdenas González
Presidente
Cámara de la Diversidad



Las organizaciones más

diversas e inclusivas

impulsan resultados

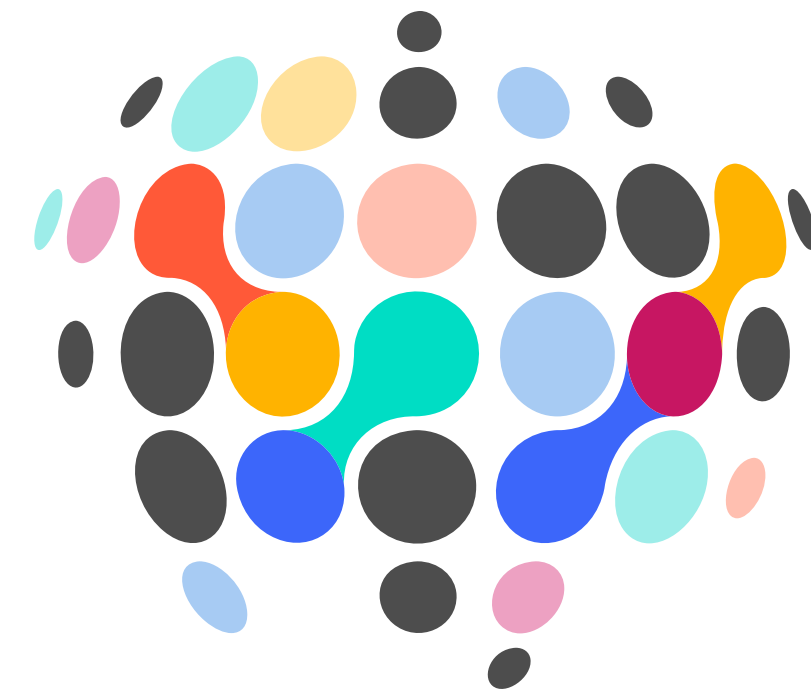
+ innovadores

Por eso acompañamos a las empresas con soluciones que fortalecen el bienestar integral de sus equipos y generan experiencias que conectan, inspiran y transforman.

- Capacitación
- Recreación y deporte
- Eventos y alquiler de espacios
- Catering
- Turismo empresarial
- Productividad

ESCANEA Y
CONOCE MÁS.





weTrade

weTrade es el evento más importante en inclusión empresarial de **América Latina y El Caribe**.

Desde su creación en **2012**, este encuentro anual ha reunido a figuras públicas, organizaciones, empresarios, emprendedores, junto a personas de diversos grupos poblacionales.

A lo largo de los años **weTrade** se ha consolidado como un espacio único para promover la interacción, el aprendizaje mutuo, el crecimiento personal y el fortalecimiento de redes comerciales inclusivas.

weTrade no solo celebra la diversidad, sino que la vive en su máxima expresión, convirtiéndose en un punto de encuentro donde la inclusión es el eje principal.

Espacios de participación



Agenda académica



Feria Laboral



Feria Comercial



Agenda Cultural

Ejes Temáticos



Salud



Empleo



Negocios



Turismo



Cultura



Social



Economía



Educación

weTrade 2026

¡Fue un éxito

+7.800

asistentes totales



+6.000
personas registradas



+5.300
personas asistentes
presenciales



+2.500
personas
asistentes virtuales



+3.000
personas registradas
en Expotalento Diverso



40
empresas ofrecieron
vacantes de Empleo



10.000
oportunidades
Laborales



500
personas participantes
del Foro El Poder de
la Diversidad



50
emprendedores y
empresas participantes
de la Feria Comercial

weTrade 2026

Impacto digital

+4.900.000

alcance en Canales Digitales



900.000
personas alcanzadas
con Pauta Digital



1 Million
de visualizaciones en
Medios de Comunicación



3 Millones
de visualizaciones
en canales digitales

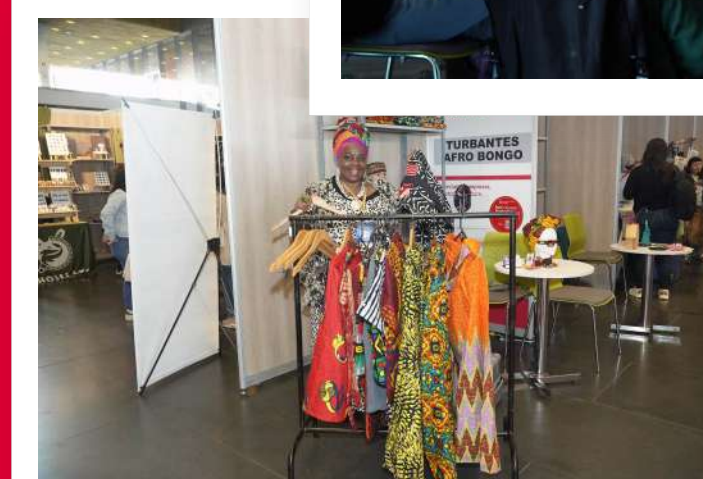
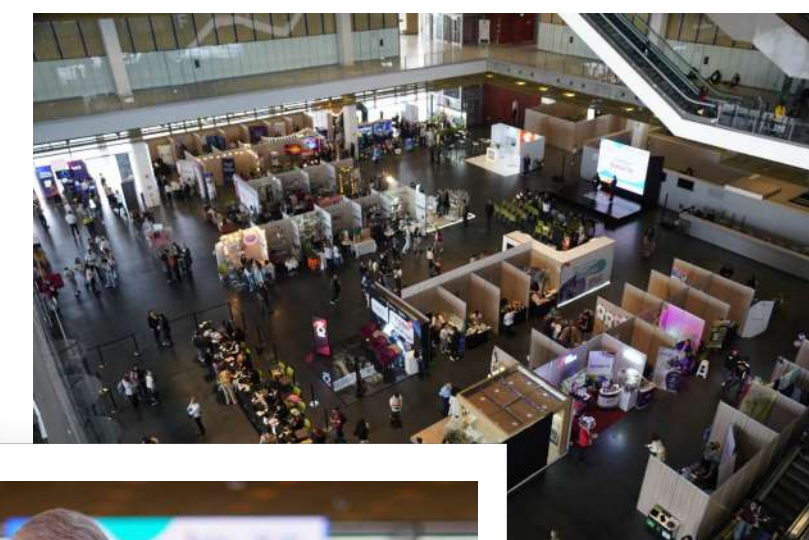
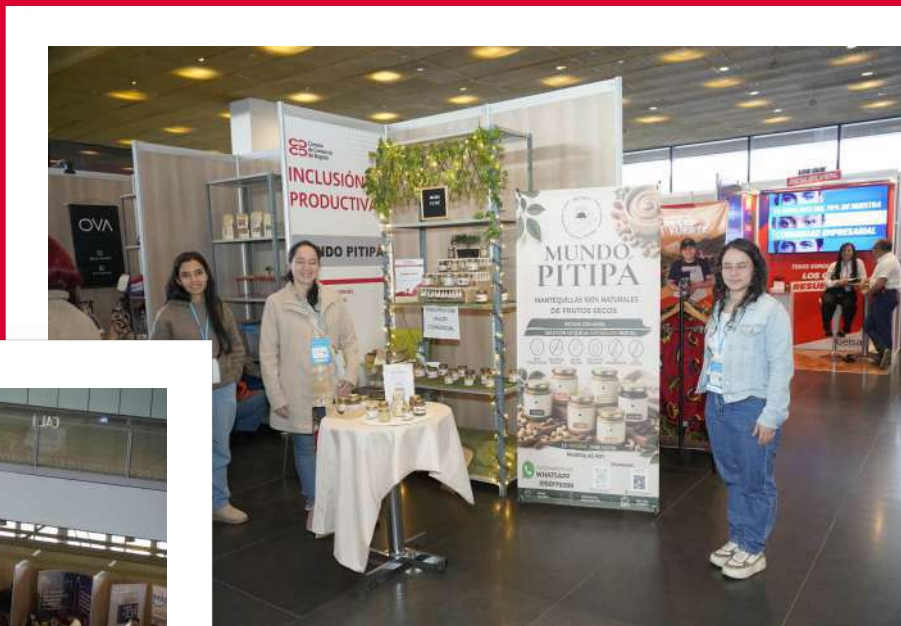


Cámara
de Comercio
de Bogotá

RED DE INCLUSIÓN PRODUCTIVA

En **weTrade 2026** contamos con la participación de la **Red de Inclusión Productiva de la Cámara de Comercio de Bogotá**, una alianza multisectorial que articula entidades públicas, empresas, organizaciones sociales, gremios y academia para cerrar las brechas de acceso al mercado laboral y empresarial.

A través de sus líneas de **empleabilidad, emprendimiento y encadenamiento productivo**, la Red conecta a poblaciones que enfrentan barreras estructurales con formación, acompañamiento y oportunidades reales para fortalecer su autonomía económica y participación en el desarrollo de Bogotá y la región. Su presencia en **weTrade** reafirmó el valor de trabajar de manera articulada por una **economía más equitativa, diversa e incluyente**.



Foro El Poder de la Diversidad

En el marco de weTrade 2026, el Foro El Poder de la Diversidad reunió a líderes empresariales, representantes del sector público, organizaciones sociales, medios de comunicación y especialistas nacionales e internacionales para reflexionar sobre el papel de la diversidad, la equidad y la inclusión como factores estratégicos para el desarrollo económico y la competitividad.

A través de conversaciones de alto nivel, paneles y casos de éxito, el foro abordó temas relacionados con liderazgo incluyente, innovación, empleabilidad, derechos humanos, transformación cultural y sostenibilidad empresarial, promoviendo el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre los diferentes sectores.

Este espacio se consolidó como uno de los principales escenarios de diálogo de weTrade 2026, impulsando la generación de alianzas, el fortalecimiento del conocimiento y la construcción de compromisos colectivos para avanzar hacia organizaciones más diversas, competitivas y libres de discriminación.

El Foro El Poder de la Diversidad reafirmó que la inclusión no solo transforma la cultura organizacional, sino que también fortalece la innovación, mejora la toma de decisiones y genera valor para las empresas, las instituciones y la sociedad en su conjunto.





RANKING
DE ORGANIZACIONES
INCLUYENTES
AMÉRICA LATINA

Ranking de Organizaciones Incluyentes de América Latina 2026

La **Cámara de la Diversidad** presentó los resultados del **Ranking de Organizaciones Incluyentes** de América Latina 2026, una iniciativa que reconoce y visibiliza a las empresas y entidades que demuestran avances significativos en la implementación de políticas, prácticas y estrategias de diversidad, equidad e inclusión.

El Ranking evalúa el nivel de madurez de las organizaciones en aspectos como cultura organizacional, liderazgo, gestión del talento, accesibilidad, prevención de la discriminación, oportunidades laborales, comunicación incluyente y relacionamiento con grupos sociales diversos. A través de este ejercicio, las organizaciones participantes identifican fortalezas, oportunidades de mejora y consolidan una visión estratégica que fortalece su competitividad, sostenibilidad e impacto social.

Más que un reconocimiento, este Ranking impulsa la mejora continua y posiciona a las organizaciones como referentes en la construcción de entornos laborales donde el talento, el respeto y la igualdad de oportunidades son pilares del crecimiento empresarial.

Top 10 de Organizaciones Incluyentes de América Latina 2026

La **Cámara de la Diversidad** reconoció oficialmente a las diez organizaciones que obtuvieron los mejores resultados en la edición 2026 del Ranking de Organizaciones Incluyentes de América Latina:



1  **MSD** Colombia

2  **ecopetrol**

3  **Bancolombia**

4  **Colpensiones**

5  **Comfenalco**
Antioquia

6  **MSD** Ecuador

7  **Banco Agrario**
de Colombia

8 **Banco de Bogotá** 

9 **DAVI** bank

10 **OPAIN** S.A.

Estas organizaciones se destacaron por integrar la diversidad, la equidad y la inclusión como parte de su estrategia corporativa, fortaleciendo su cultura organizacional, el bienestar de sus colaboradores y la generación de oportunidades para todas las personas.

Nuestro reconocimiento al Top 10 por demostrar que la inclusión impulsa el crecimiento, fortalece las organizaciones y genera un impacto positivo en la sociedad.

En el marco de **weTrade 2026**, el Ranking de Organizaciones Incluyentes otorgó menciones especiales a empresas que demostraron avances significativos y buenas prácticas en diversidad, equidad e inclusión, reconociendo su compromiso con la construcción de entornos laborales más respetuosos, representativos y **libres de discriminación**.

Las organizaciones destacadas fueron **Grupo Aval Acciones y Valores S.A., BBVA Colombia S.A., Redeban S.A., Vision y Marketing S.A.S., Surtigas S.A. E.S.P.**, Claro, Mónica Lemoine y el Centro Nacional de Consultoría. Estas menciones reconocen sus esfuerzos por fortalecer la cultura organizacional, promover oportunidades para poblaciones diversas e incorporar la inclusión como parte de su gestión empresarial.

Este reconocimiento reafirma la importancia de visibilizar a las organizaciones que avanzan de manera sostenida en la implementación de políticas, programas y acciones concretas que contribuyen a una economía más incluyente y competitiva.





Conectamos personas, oportunidades y futuro

La transformación digital no solo cambia la forma en que trabajamos, también acerca a más personas a oportunidades reales de empleo.

Por eso creamos el Portal de Talento Aval, una plataforma que abre la puerta al desarrollo profesional en las empresas de Grupo Aval a través de una experiencia ágil, transparente y accesible.



ESCANEA AQUÍ

+1.600
vacantes disponibles

+6.000
usuarios registrados

Porque conectar personas con oportunidades también impulsa el desarrollo, fortalece la economía y contribuye al crecimiento del país.

EXPOTALENTO DIVERSO



Apoyan:



SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

EXPOTALENTO DIVERSO

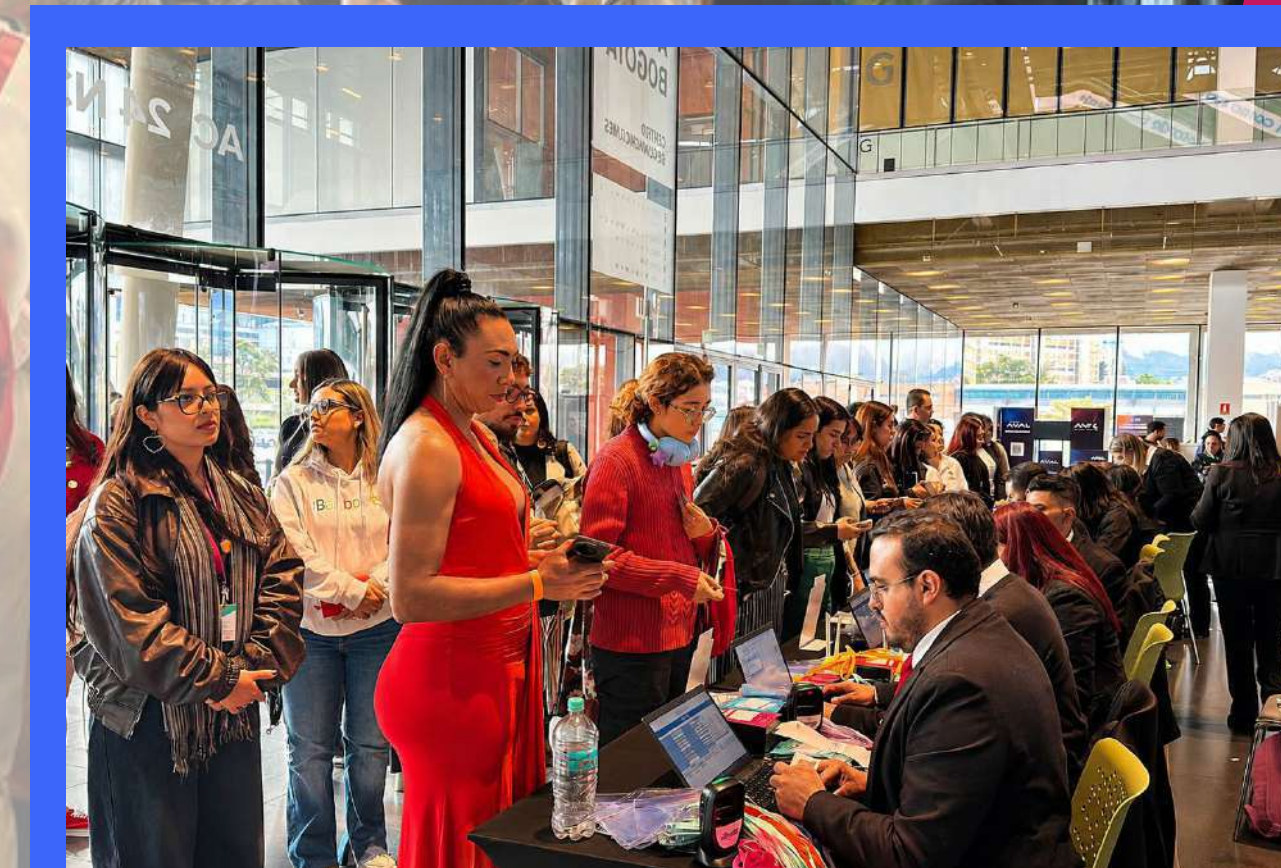
En el marco de **weTrade 2026**, la Feria Expotalento Diverso se consolidó como uno de los espacios de mayor participación e impacto del evento, conectando a personas en búsqueda de empleo con empresas comprometidas con la inclusión, la equidad y la generación de oportunidades laborales.

Durante los dos días de programación, las personas asistentes pudieron conocer vacantes, fortalecer sus perfiles y acceder a herramientas para mejorar sus posibilidades de vinculación laboral en entornos seguros, respetuosos y libres de discriminación.

Esta edición contó con el apoyo especial del Servicio Público de Empleo, aliado clave para fortalecer la articulación entre el talento diverso y las organizaciones participantes, ampliar el acceso a oportunidades y promover procesos de empleabilidad con enfoque incluyente.

Expotalento Diverso fue mucho más que una feria laboral: se convirtió en un espacio de confianza, orientación y conexión, donde las capacidades, experiencias y trayectorias de cada persona fueron reconocidas y valoradas. Los resultados alcanzados reafirman

la importancia de seguir impulsando iniciativas que transformen el acceso al empleo y demuestran que la diversidad fortalece a las organizaciones, amplía las oportunidades y contribuye a construir una sociedad más justa e incluyente.



EXPOTALENTO DIVERSO

un espacio de **conexión** con
el talento que **transforma**

Total de vacantes
que participaron
en la feria laboral

40

Total de
empresas

13.413

Agenda Social Colombia

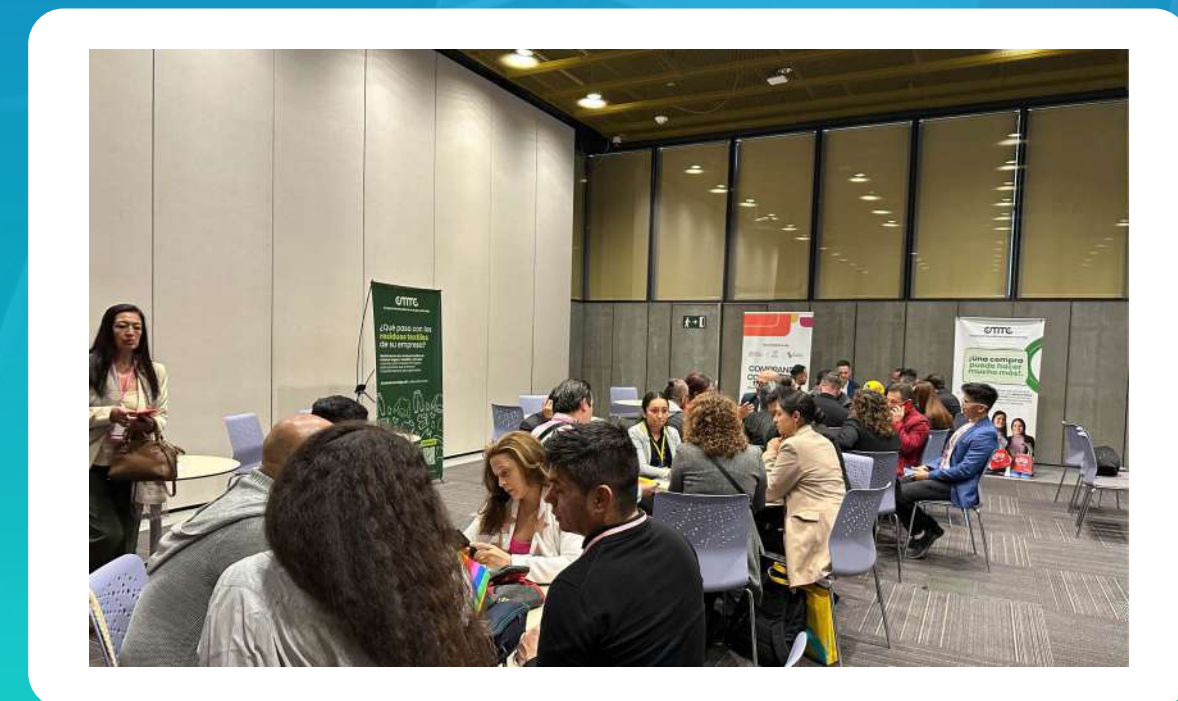
La Agenda Social Colombia se consolidó como un escenario de diálogo y articulación entre entidades gubernamentales, organizaciones sociales, cooperación internacional, academia y representantes del sector privado, reunidos para analizar algunos de los principales retos de las políticas públicas en Colombia desde una perspectiva de diversidad, equidad e inclusión.

Con el apoyo especial de la **Friedrich-Ebert-Stiftung en Colombia (Fescol)**, organización que promueve el análisis y el debate sobre políticas públicas, el intercambio de experiencias y la construcción de paz, este espacio permitió compartir perspectivas, identificar desafíos y promover propuestas alrededor de la igualdad, la participación ciudadana, los derechos humanos y el desarrollo social.

A través de paneles, conversaciones y mesas de trabajo, las entidades y organizaciones participantes abordaron temas prioritarios para el país y fortalecieron la articulación entre quienes diseñan políticas públicas, quienes acompañan procesos sociales y las comunidades directamente involucradas.

La Agenda Social Colombia reafirmó que la construcción de un país más justo e incluyente requiere diálogo, cooperación y acciones coordinadas entre el Estado, la sociedad civil, la cooperación internacional y el sector empresarial.

Gracias a Fescol y a todas las entidades y organizaciones que hicieron parte de la Agenda Social Colombia en weTrade 2026.



Feria Comercial

En el marco de weTrade 2026, la Feria Comercial

Se consolidó como un escenario estratégico de conexión entre empresas, emprendimientos y organizaciones comprometidas con una economía más diversa, incluyente y sostenible.

Durante los dos días del evento, las marcas participantes presentaron sus productos y servicios, fortalecieron su visibilidad y generaron nuevas conexiones comerciales, alianzas y oportunidades de negocio.

La feria también permitió acercar a las personas asistentes a una oferta empresarial diversa, innovadora y con propósito, demostrando que la inclusión puede convertirse en una ventaja competitiva y en un motor de crecimiento para las organizaciones.

Más que una vitrina comercial, este espacio impulsó el relacionamiento, la circulación de bienes y servicios y la construcción de una red empresarial comprometida con generar oportunidades para todas las personas.

La Feria Comercial de weTrade 2026 reafirmó que conectar empresas, emprendimientos y públicos diversos fortalece el mercado y transforma la economía.



Medios de Comunicación

CARACOL RADIO

jul 27, 2026 Actualizado 17:44

☰

CARACOL RADIO

Hable con el Programa

Selecciona tu emisora Caracol Radio

El poder de la Diversidad

Diversidad bajo la lupa: generación, migración e interseccionalidad en el Poder de la Diversidad

Entre cifras sobre la realidad de la población venezolana en Colombia, nuevas identidades juveniles y grupos sociales invisibilizados en el país. Así se vivió la cuarta edición del encuentro.



Cuarta edición de El Poder de La Diversidad, de Prisa Inspira. | Foto: Caracol Radio.

CARACOL RADIO

jul 27, 2026 Actualizado 17:42

☰

CARACOL RADIO

Hable con el Programa

Selecciona tu emisora Caracol Radio

El poder de la Diversidad

Diversidad, inclusión y diálogo: las apuestas para construir una Colombia más equitativa

Expertos analizaron cómo la estos valores pueden convertirse en herramientas para fortalecer el desarrollo económico y la cohesión social de Colombia.



CARACOL RADIO

jul 27, 2026 Actualizado 17:42

☰

CARACOL RADIO

Hable con el Programa

Selecciona tu emisora Caracol Radio

El poder de la Diversidad

Polarización, migración y nuevas identidades, el centro del debate en El Poder de la Diversidad 2026

En un contexto marcado por la discusión política, los cambios demográficos y los desafíos para construir consensos, Bogotá será escenario de la cuarta edición de El Poder de la Diversidad. El encuentro abre la conversación sobre lo que significa construir país desde la diferencia.



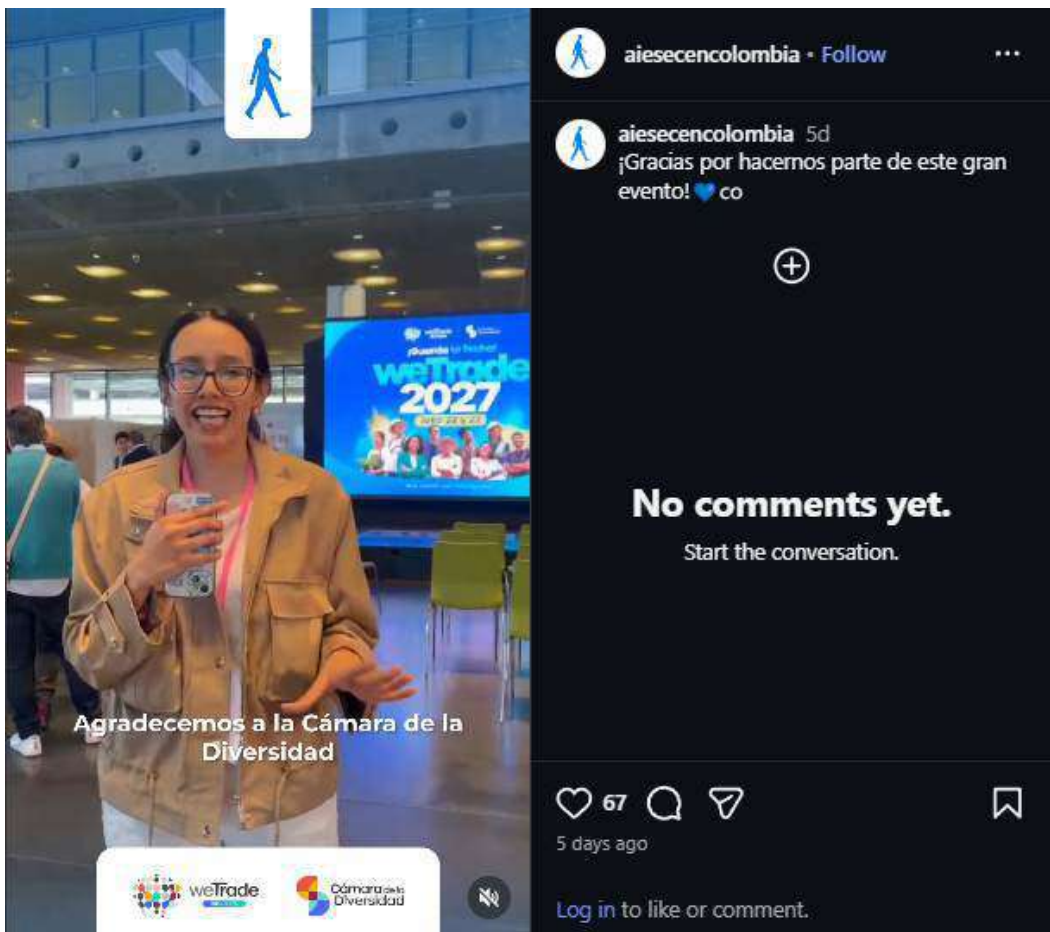
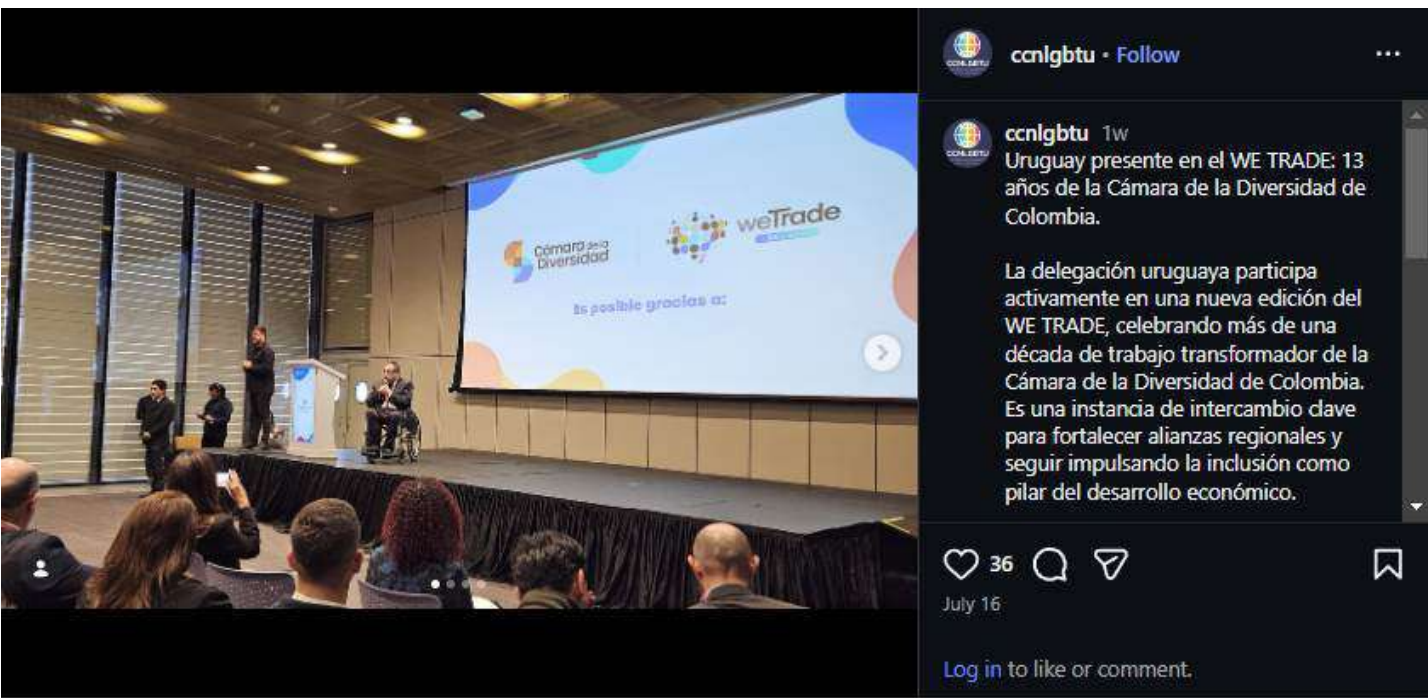
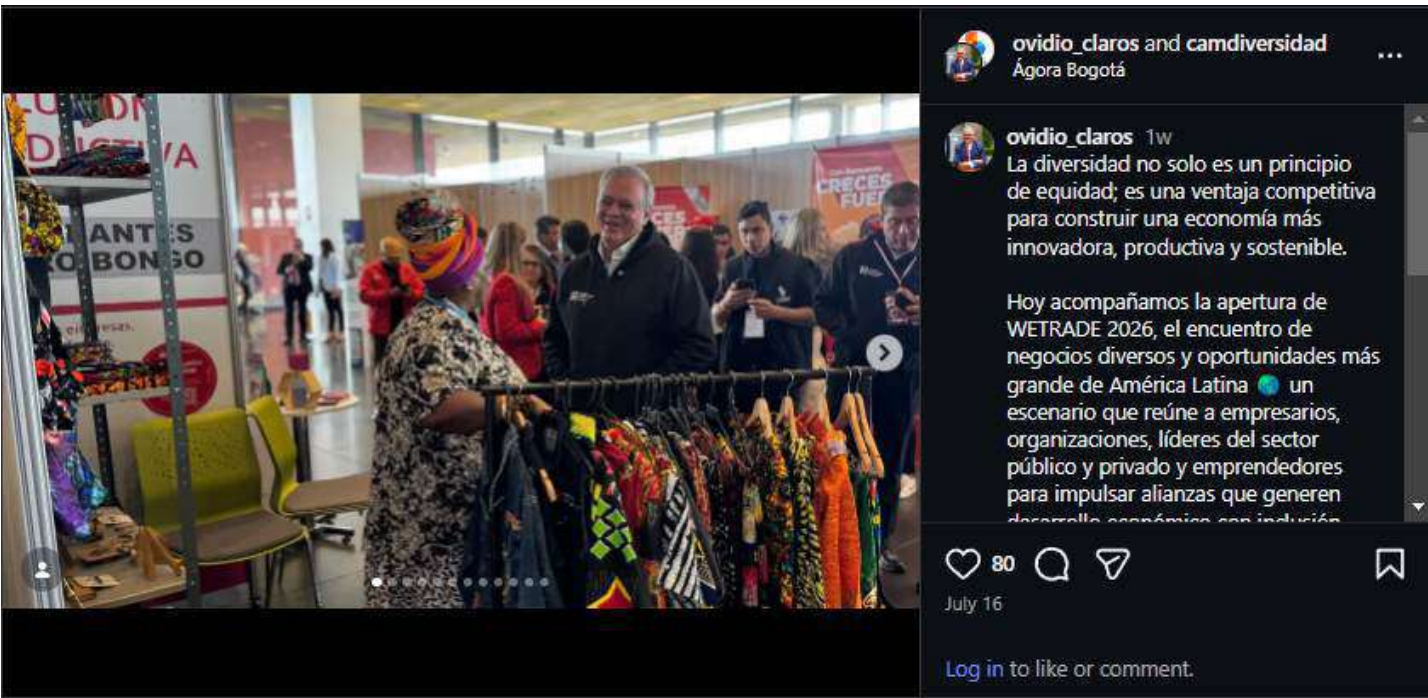
Medios de Comunicación



Medios de Comunicación



Social Media - Instagram



Social Media - Linkedin



Corficolombiana
135,273 seguidores
1 semana • Editado •

+ Seguir

...

¿Cómo se construye una cultura de inclusión laboral? 🤔

Nuestro Director Corporativo de Talento Humano, **Miguel Bernal**, participó en el panel Empleabilidad Inclusiva de **Grupo Aval** en el marco de We Trade 2026 📺.

Durante su intervención, Miguel Bernal destacó que en Corfi promovemos la inclusión de personas con discapacidad auditiva 🗣️. Como ejemplo, recordó que durante nuestro Encuentro con Funcionarios una parte de la presentación de resultados estuvo a cargo de uno de estos **#ColaboradoresCorfi**. "El mensaje que enviamos fue: así se sienten ellos cuando tú no los incluyes. Esto me impacta a mí. Yo soy parte del proceso de inclusión para que ellos se sientan incluidos". Además señaló que "la cultura se compone con temas cotidianos".

Frente al reto de asegurar la permanencia, desempeño y crecimiento del talento diverso, comentó que "todas las organizaciones tienen el desafío de atraer personas. Sin embargo, el foco muchas veces está puesto en el tema normativo de cumplir una cuota 📋. Hoy hay un 18% menos de personas con discapacidad, por lo que debemos actuar para que se queden".

Así mismo, habló sobre la brecha entre el sector educativo y laboral en procesos de inclusión: "según la **OECD - OCDE**, hay una sobreoferta de profesionales con algún tipo de discapacidad que no encuentran una posición que se ajuste a su perfil profesional. El desafío como organización es identificar las competencias reales de la persona y que lo pongamos a trabajar en el lugar correcto".

Revive el evento organizado por la **Cámara de la Diversidad** 📺 <https://lnkd.in/eT7SzXms>





DAVibank Colombia
27,328 seguidores
1 semana •

+ Seguir

...

Creemos que las mejores organizaciones son las que crean oportunidades para que las personas crezcan. 🌱

Por eso, nos llena de orgullo haber sido reconocidos en We Trade 2026 como una de las organizaciones líderes de la región en el Ranking de Organizaciones Incluyentes de América Latina.

Este reconocimiento refleja nuestro compromiso por seguir construyendo una cultura basada en el respeto, la equidad y el desarrollo del talento.

Porque impulsar el crecimiento también significa crear espacios donde cada persona pueda aportar, aprender y alcanzar su máximo potencial. 🚀

Cámara de la Diversidad

#Liderazgo #Compromiso #ExpoWeTrade2026





Banco Agrario de Colombia
205,802 seguidores
1 semana •

+ Seguir

...

Banco Agrario de Colombia fue reconocido como una de las 10 organizaciones más incluyentes de América Latina, una distinción otorgada por la **Cámara de la Diversidad** que destaca a las empresas líderes en la promoción de la inclusión y la diversidad en la región.

Durante la ceremonia de premiación, Felipe Cárdenas resaltó que el Banco Agrario fue la única entidad del Grupo Bicentenario en recibir este reconocimiento, alcanzando una calificación de 96,87 %, gracias a las acciones implementadas para fortalecer la inclusión empresarial en los sectores público y financiero.

Por su parte, **Luis Enrique Llamas Foliaco**, vicepresidente de Talento Humano, afirmó que este logro es el resultado del trabajo y compromiso de todos los Banagrarios, quienes día a día contribuyen a consolidar un entorno donde el talento, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales para seguir generando valor a los colombianos y seguir "Sembrando Inclusión".





ICETEX
24,774 seguidores
1 semana •

+ Seguir

...

El **#ICETEX**, como aliado estratégico y de cooperación en diversidad, equidad e inclusión, participa en We Trade, evento organizado por la **Cámara de la Diversidad**.

En este espacio, la entidad promueve su oferta de programas y servicios para acceder a la educación superior, y conecta oportunidades que contribuyan con un país más diverso e incluyente. **#ImpulsandoOportunidades**



Social Media - Linkedin

Banco AV Villas 144,214 seguidores
1 semana • Editado •

Desde nuestro programa Sin Etiquetas, nos sumamos junto a **Grupo Aval** a **#WeTrade2026** organizado por la **Cámara de la Diversidad**, el evento de talento inclusivo más grande de LATAM, reafirmando nuestro compromiso con la inclusión laboral.

Durante este espacio, **ANA MARIA TRUJILLO CALDERON**, Vicepresidenta de Talento y Gestión Corporativa de AV Villas, participó en la conversación sobre empleabilidad inclusiva, compartiendo reflexiones sobre los retos, avances y oportunidades para seguir construyendo entornos donde el talento sea reconocido por sus capacidades y potencial.

AV Villas, Juntos trabajando.



Fiducoldex S.A. 19,821 seguidores
1 semana • Editado •

Las grandes transformaciones comienzan cuando las organizaciones se unen para construir un propósito compartido.

En **#WeTrade2026**, desde **Fiducoldex S.A.** participamos en un espacio de diálogo y colaboración para promover iniciativas que impulsen el talento, fortalezcan la diversidad y la inclusión, y contribuyan al desarrollo empresarial y del país.

Creemos que las alianzas basadas en la confianza, la transparencia y el compromiso son el camino para generar oportunidades sostenibles y crear un mayor impacto para Colombia.

Cámara de la Diversidad #GestiónConPropósito #ConstruimosPaís



ICETEX 24,774 seguidores
1 semana • Editado •

En **#WeTrade**, el **ICETEX** participó con la charla "Experiencias exitosas de ICETEX en gestión pública dirigidas a sectores poblacionales diversos", en un espacio organizado por la **Cámara de la Diversidad** para compartir iniciativas que promueven la inclusión y la equidad.

Durante este encuentro presentamos cómo, desde nuestro propósito, impulsamos acciones que fortalecen la equidad en los territorios y generan más oportunidades para poblaciones diversas, contribuyendo a una educación superior más incluyente para todos. **#ImpulsandoOportunidades**



Aval Valor Compartido - AVC 51,198 seguidores
1 semana • Editado •

Así vivimos el segundo día de **WeTrade 2026 Cámara de la Diversidad**, un espacio donde, junto a **Grupo Aval**, seguimos conectando el mejor talento con más de 600 oportunidades laborales.

Conversamos con colaboradores y referentes internacionales, sobre los retos y buenas prácticas para construir organizaciones más diversas e incluyentes.

Porque el verdadero cambio comienza cuando la inclusión se convierte en acción.

Y si tú también quieres hacer parte de una organización que apuesta por el talento, la diversidad y el crecimiento, Talento Aval es el lugar para encontrar tu próxima oportunidad.

Conoce todas las vacantes y postúlate aquí:
<https://lnkd.in/e552zY58>

#TalentoAval #WeTrade2026 #EmpleoColombia



Comfenalco Antioquia 56,926 seguidores
1 semana •

¡Un logro histórico que nos llena de un orgullo inmenso! Comfenalco Antioquia está entre las 5 organizaciones más incluyentes de América Latina.

Nos complace compartir que ocupamos el puesto #5 en el Ranking de Organizaciones Incluyentes de América Latina 2026, destacando entre más de 120 organizaciones participantes de toda la región.

Este reconocimiento confirma una convicción profunda que ha guiado nuestro camino durante años: las organizaciones generan un mayor impacto cuando ponen a las personas en el centro de todas sus decisiones.

Para nosotros, este hito va mucho más allá de una excelente posición en una lista; representa la consolidación de la diversidad, la equidad, la inclusión y el desarrollo humano como capacidades reales integradas a nuestra cultura y liderazgo.

Estamos convencidos de que no existe transformación organizacional sostenible sin desarrollo humano. Las organizaciones exitosas son aquellas que logran que las personas crezcan con ellas, abriendo caminos para que el talento multiplique su impacto positivo en la sociedad.

Agradecemos profundamente a **WeTrade Global**, **Cámara de la Diversidad** y a todo nuestro equipo de colaboradores. Gracias a su respeto, empatía y convicción diaria, hoy somos un referente internacional de inclusión.



Social Media - LinkedIn

**Banco de Bogotá**
560.250 seguidores
1 semana • Editado •

[+ Seguir](#) ...

Fuimos reconocidos con el 8° puesto de las organizaciones más incluyentes de América Latina según la **Cámara de la Diversidad** y Diversity Chamber Americas. Un logro que reafirma nuestro compromiso contigo por seguir construyendo un lugar donde todo nuestro talento tenga igualdad de oportunidades, puedan crecer y desarrollar su máximo potencial. [❤️ #Orgullosamente #NuestroLugarEsContigo](#)



**MSD LATAM**
170.569 seguidores
1 semana •

[+ Seguir](#) ...

MSD Colombia obtuvo la posición número uno del Ranking de Organizaciones Incluyentes de América Latina 2026, alcanzando por primera vez este lugar en su historia, mientras que MSD Ecuador se ubicó en el sexto puesto. La evaluación, liderada por la **Cámara de la Diversidad**, Diversity Chamber Americas y el Centro Nacional de Consultoría (CNC), contó con la participación de más de 107 empresas de distintos sectores de la región, entre las cuales MSD fue la única compañía del sector farmacéutico presente en el TOP 10.

Este reconocimiento se enmarca en la conmemoración de los 80 años de trayectoria de MSD en Colombia y 53 años en Ecuador, y confirma la consolidación de una cultura organizacional en la que la inclusión constituye un eje estratégico, más allá de los indicadores de gestión tradicionales.

Con más de 1.100 colaboradores en el clúster Colombia-Ecuador, este resultado reafirma el compromiso de la compañía con la construcción de entornos laborales seguros, equitativos y sostenibles en el tiempo.



**Grupo Energía Bogotá**
158.765 seguidores
1 semana • Editado •

[+ Seguir](#) ...

Las oportunidades y el desarrollo también se construyen desde la diversidad. [💡](#)

El Grupo Energía Bogotá, junto con nuestras filiales **Transportadora de Gas Internacional S.A.** y **Enlaza GEB**, participamos en **#WeTrade2026**, el encuentro de negocios diversos más importante de América Latina.

Durante dos días, este espacio reunió a empresas, organizaciones y emprendimientos para impulsar alianzas, abrir nuevas oportunidades de negocio y demostrar que la inclusión también es un motor de crecimiento y competitividad.

Nuestra participación reafirma el compromiso de seguir construyendo relaciones de valor, promoviendo entornos más diversos y conectando capacidades que impulsan el desarrollo sostenible de los territorios. Porque cuando la diversidad se convierte en una oportunidad, también se fortalece la manera de hacer empresa y de generar valor para la sociedad. Así también mejoramos vidas.

[Cámara de la Diversidad](#)

[#EnGrupoEsMejor](#) [#JuntosMejoramosVidas](#)



**Fabian Leonardo Bueno Ortiz** 2º
Jefe de la Agencia Distrital de Empleo/ Especialista en Empleabili...
6 días •

[+ Seguir](#) ...

Como líder de la Agencia de Empleo de Bogotá, y con el apoyo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, tuve el honor de participar en la feria laboral con nuestro stand, que ofrece servicios de gestión y colocación de empleo a la comunidad. También nuestra Secretaria **Maria del Pilar López-Urbe** líder de nuestra institución y vocera de iniciativas de inclusión, así como la Subdirectora de Empleo y formación, **Bibiana Quiroga Forero**, compartieron sus experiencias, resultados y perspectivas frente a la atención de los grupos poblacionales en los diferentes paneles organizados por la **Cámara de la Diversidad** en el **#WeTrade**.



Social Media - Linkedin

dale! 25.502 seguidores
1 semana •

#Presenciadale!
Hay decisiones que pueden impulsar tu carrera y comienzan con una conversación. Así vivimos **#weTrade2026**, un espacio de inclusión organizado por la **Cámara de la Diversidad**.

En dale! creemos que el talento florece cuando todas las personas tienen la oportunidad de brillar por su potencial. Nos llenó de orgullo compartir este espacio junto a las demás entidades de **Grupo Aval**, para seguir impulsando la inclusión laboral y abrir nuevas oportunidades al talento diverso.

Conocimos personas con grandes habilidades y ganas de aprender, construir e impulsar ideas que hacen la diferencia. Gracias a quienes se acercaron a conversar con nosotros, compartieron su historia y quisieron conocer por qué en dale! el talento encuentra un lugar para crecer, aportar y ser auténtico.



ASOJUEGOS Asociación Colombiana de Opera... 1.827 seguidores
1 semana • Editado •

En la feria de empleabilidad más grande de América Latina, el talento también encontró inspiración.

Como afiliado de la **Cámara de la Diversidad** Colombia, Asojuegos participó en Expotalentos Diverso 2026, impulsando espacios que promueven la empleabilidad, la innovación y el desarrollo del talento humano.

Durante la jornada, **CAROLINA MALAGON CASTELLANOS**, directora de Innovación y Mejoramiento de **JER SU RED**, Red Multiservicios y Multipluestas de Boyacá y Amazonas, compartió la conferencia "Método MAGIA para encontrar empleo", una propuesta que invita a fortalecer la Mentalidad, la Autenticidad, la Genialidad, la Innovación y la Acción como pilares para construir oportunidades laborales con propósito.

Más de 60 asistentes participaron en este espacio de aprendizaje, reflexión y crecimiento, reafirmando que el empleo también se construye desde el desarrollo del potencial humano.

Desde Asojuegos agradecemos a la Cámara de la Diversidad de Colombia por abrir escenarios que conectan organizaciones comprometidas con la inclusión, la diversidad y la generación de oportunidades para todos.
Eduardo Ramos Cárdenas Felipe Cárdenas Gonzalez Ricardo Montenegro Vasquez

#Asojuegos #ExpotalentosDiverso2026 #Empleabilidad #Innovación #Diversidad #Inclusión #TalentoHumano #JER #ExpotalentosDiverso #weTrade2026 #EmpleoInclusivo #TalentoDiverso #OportunidadesLaborales #CámaraDeLaDiversidad



Securitas Colombia 38.265 seguidores
1 semana • Editado •

Creemos que el futuro del trabajo se construye creando oportunidades para que más personas desarrollen su talento. ✨

Securitas Colombia participó en el panel "Talento, formación e inclusión en el nuevo mercado laboral", un espacio de diálogo realizado en el marco de **#WeTrade2026**, organizado por la **Cámara de la Diversidad**, durante la Semana de la Formación Dual.

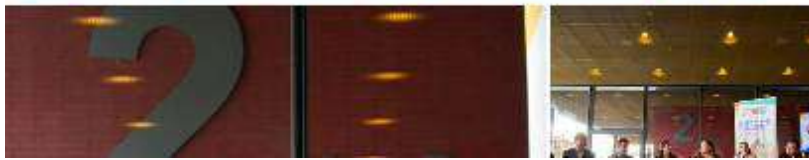
Allí reflexionamos sobre cómo las empresas podemos impulsar un mercado laboral más inclusivo, pertinente y sostenible. Durante la conversación abordamos el papel de la formación dual como un motor para:

- ✓ Desarrollar el talento que hoy requieren las organizaciones.
- ✓ Conectar la formación con la inclusión y la empleabilidad.
- ✓ Generar oportunidades reales de acceso al empleo para más personas.

Nos enorgullece la participación de **Mónica Eliana Barrera Sánchez**, Gerente de Sostenibilidad Corporativa y Cultura de **Securitas Colombia**, quien compartió su visión sobre cómo las organizaciones podemos promover iniciativas que fortalezcan el desarrollo del talento diverso y contribuyan a construir entornos laborales más equitativos e inclusivos. ✨

En **Securitas Colombia** reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo del talento, la inclusión y la generación de oportunidades que aporten al crecimiento de las personas y al futuro del empleo. 🏡

#SecuritasColombia #FormaciónDual #Talento #InclusiónLaboral #Empleabilidad #Sostenibilidad #DiversidadEInclusión #SemanaDeLaFormaciónDual #WeTrade



Elizabeth Henríquez Alvarado 2º • 2º
Gestión Humana | Bienestar y Desarrollo | Felicidad Laboral | For...

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a la **Cámara de la Diversidad** por brindarme la oportunidad de compartir una charla sobre marca personal en el marco de la Feria de Empleabilidad del **WeTrade 2026**.

Fue un privilegio conversar sobre la importancia de construir una marca personal auténtica, reconocer el valor de nuestras experiencias y fortalecer las herramientas que nos permiten abrir nuevas oportunidades profesionales.

Eduardo Ramos Cárdenas, **Jessica Rojas**. Mi gracias por su colaboración con la participación de **ProColombia** en este importante espacio.



Banco AV Villas 144.214 seguidores
1 semana •

Hicimos Co-banking desde **#WeTrade2026** organizado por la **Cámara de la Diversidad**, un espacio para conectar, aprender y generar oportunidades con enfoque en la diversidad e inclusión.

El equipo de **AV Villas** acompañó esta jornada junto a las demás entidades de **Grupo Aval**, compartiendo experiencias y reflexiones sobre cómo seguir construyendo entornos laborales más inclusivos, donde no haya barreras para el talento y cada persona pueda desarrollar todo su potencial.

AV Villas, juntos trabajando.



¡Guarda la fecha!

weTrade 2027

Julio 22 y 23





weTrade
XIII edición



**Cámara de la
Diversidad**

Reporte Global 2026

Gracias